

優秀
将来世代応援
企業賞

株式会社 広島銀行 (広島県)



- 代表者 代表取締役頭取 池田晃治
- 所在地 広島県広島市中区紙屋町1丁目3-8
- 業種 金融業
- 事業内容 普通銀行業
- 設立年 明治11年(1878年)11月
- 従業員数 3,440人
(男性2,244人、女性1,196人)
- URL <http://www.hirogin.co.jp>

企業の取組状況等

背景

取組当初の外部環境として、少子高齢化による労働力不足が予想されていたこと、また、内部環境として、多くの女性職員が結婚・出産を理由に退職しており、女性の能力を十分活用できていない課題を抱えていたことから、平成19年度より取組をスタートさせました。

取組

【両立支援】

- ・育児休業制度において、4月に保育園に入園しやすくするために、利用期間を子が満1歳6ヶ月に達する日以降最初に到来する4月末日までとする等、利用者のニーズにあった制度としている。
- ・仕事と家庭の両立に役立つ情報を「ワーク・ライフ・バランスガイドブック」の配布や行内ニュース等で提供するなど、制度の利用促進と利用しやすい職場風土の醸成への取組みを積極的に実施している。

【キャリア支援】

新たな分野・職位へチャレンジする女性をサポートするための登用制度に女性枠を導入、また昇進の動機付けを図るキャリアアップ研修を導入・実施する等取組を展開

成果

- ・出産育児による退職者・・・平成18年度36名⇒平成27年度4名へ減少
- ・女性管理職監督職数・・・平成18年12月末47名⇒平成28年1月末106名へ増加
- ・厚生労働省「均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門(厚生労働大臣優良賞)」(H22年度)
- ・厚生労働省「均等・両立推進企業表彰 ファミリー・フレンドリー企業部門(厚生労働大臣優良賞)」(H26年度)



ひとこと

<ボス>

当行では女性職員をサポートする取組が進んでおります。今後も、職員が色々なことにチャレンジしキャリアアップを目指しながら、仕事と家庭を充実させ、一人ひとりが持てる能力を最大限に発揮できる企業を目指してまいります。

<従業員>

当行では、チャレンジする職員に対してサポートする制度が整っているため、仕事と家庭を両立している方、上位職を目指している方、法人分野にチャレンジしている方など様々な立場の方が活躍しています。