

将来世代
応援
企業賞

株式会社角屋食品

(鳥取県)

代表者：代表取締役 角谷 直樹

所在地：鳥取県境港市竹内団地 62 番地

業種：製造業（食料品製造業）

事業内容：食品製造・販売

設立年：平成 18 年



従業員数：36 人（男性 5 人，女性 31 人）

URL：<http://kadoya-tottori.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

「女性が働きやすい職場をつくることが第一」というトップの理念のもと、先進的な取り組みを行う大企業に倣った各種制度の整備と、中小企業ならではの従業員間の距離の近い職場風土を組み合わせながら、従業員が働きやすい職場環境の実現に取り組んでいます。

取組

○勤務体系にとらわれない適材適所の従業員配置

賃金制度の差別化をなくし、従業員が希望すれば、フルタイムの従業員でなくても、管理職等への配置を行っています。

○従業員間でフォローしあう体制と風土づくり

従業員の多能工化を図り、部門内で柔軟にシフトを融通し、突発的な休暇等に対応

○育児休業等が取得しやすい環境整備

育児休業期間を昇給・賞与算定の期間から控除しない制度

社長が指名したベテラン社員がサポート役として復帰間もない従業員を支援
子どもの急病等、突発的・緊急的な事情が発生した場合は、半日単位の休暇取得も可能

育児短時間勤務制度対象の子の年齢を小学校就学前までに延長（法定：3歳）



〈仕事風景〉



〈公式キャラクター「かどやん」〉

成果

- ・子育てを理由とした離職者ゼロ
- ・就学前児童を子育て中の従業員の100%（5人）が育児短時間勤務を取得
- ・平成28年度鳥取県企業子宝率調査知事表彰受賞

応援してます！

女性比率が高い当社は、女性の長期的な活躍が会社の活力に直結することから、少しずつ制度整備を行ってきました。一番大切なことは女性の活躍や制度を利用して当然であるという組織風土を醸成していくことだと思っています。

活用しました！

第二子と第三子を出産した際に産休・育休を取得しました。復帰後、家庭との両立のためパートタイムに変更しましたが、平成27年に主任に昇格しました。家庭の都合で出勤できない場合も休みやすい職場です。

