

将来世代
応援
企業賞

日本精測株式会社

(福島県)

代表者：代表取締役 佐藤光信

所在地：福島県会津若松市山鹿町 1-10

業種：建設コンサルタント、介護事業

事業内容：測量、設計、デイサービス、有料老人
ホーム・サービス付き高齢者向け住宅の運営

設立年：昭和 30 年 10 月 1 日 (1955 年)



従業員数：92 人 (男性 35 人, 女性 57 人)

URL：<http://nihonseisoku.com/>

企業の取り組み状況等

背景 「出産後、子どもを預けるところがない」という理由で職員の退職が相次いだこともあり、働きやすい職場環境をつくることによって、従業員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分に発揮できるようにすることを目標に取り組みでまいりました。

【次世代を育成するための取組】

若年者に対するインターンシップの受入れやトライアル雇用の積極的な受入れなどの他、子ども参観日を実施しております。

【育児を支援するための取組】

24 時間保育を実施している事業所内保育所の設置・運営のほか、育児休暇の取得しやすい環境づくりや育児等に関する相談窓口の設置を行っております。

また、事業所内保育所を利用する従業員には従業員割引制度もあります。

【働きやすい環境づくり】

掲示板による両立支援制度の周知徹底の他、所定外労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進、固定的な性別役割分担意識の是正のための意思啓発等を行っております。

また、半年に一度、全従業員と面談を実施し仕事に対する悩みや相談を受け入れやすい環境づくりを行っております。

- ◆ 両立支援制度の周知を全従業員に対し行ったことで、女性の育児休業取得率 100%達成に加え、男性の育児休業取得者や介護休業取得者もおり成果が出ています。

また、子ども参観日の実施により、同僚の子供たちと接することで子育ての大変さが理解され、職場内で「お互いさま」という助け合いの雰囲気生まれたのではないかと思います。

- ◆ 年次有給休暇取得率約 70%達成という高い結果を出すことができました。休暇がとりやすい環境をつくることで、仕事と家庭の両立に多少なりとも力添えできたのではと思います。
- ◆ 福島県ワーク・ライフ・バランス大賞受賞
- ◆ くるみんマークの取得 (平成 28 年度)

成果

応援してます！

次世代を担う従業員を育てることも私たちの大きな役割の一つです。今後もさらに働きやすい環境をつくることで従業員を中心に周りの人を楽しんでいただける環境づくりへとつなげていければと思います。

活用しました！

子どもの具合が悪くなった時など同僚や上司が「休んでいいよ」と気軽に言ってくれるのが非常に助かります。また、何よりも職場内に保育所があると遠くまで迎えに行かなくてすむので便利で助かってます。