

最優秀  
将来世代応援  
企業賞

## エムケー精工

### 株式会社（長野県）



代表者：代表取締役社長 丸山 将一

所在地：長野県千曲市雨宮1825番地

業種：製造業

事業内容：オート・情報・生活機器の製造販売および輸出 従業員数：797人（男性684人、女性113人）

設立年：昭和31年（創立 昭和23年）

URL：<http://www.mkseiko.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

当社は、長野県に本社機能と工場を有するとともに、国内43拠点の営業メンテナンス網を活かしてモノとサービスの両面で顧客価値を提供している。地域性や当社の特徴として、(1)勤務者の出身地域広域化 (2)子息・息女の県外大学への進学に伴う経済負担増 (3)共働きは多いが女性管理職の割合が少ない (4)30代女性社員が少ない (5)自家用車通勤が中心で自宅と職場の往復になりがち (6)子育てと介護負担の重複 (7)結婚等転居に伴う勤務の継続が課題などが挙げられる。これらを受けて、「企業の成長は人づくりとともにある。」との信念の下、全ての従業員におけるライフサイクルを踏まえた施策を展開している。

### 取組

トップダウンとボトムアップの両面で、PDCAをまわしながら展開している。主な施策は以下のとおりである。

雇用型/非雇用型在宅勤務	結婚や配偶者の転勤、育児、介護等により出社困難な社員あるいは退職者が利用。
部門横断型交流会	プレミアムフライデーに合わせ、役員を含めた部門横断型交流会を実施。残業時間削減の追求の弊害として指摘されている社員間あるいは部門間のコミュニケーションの劣化に対する有効な施策。
女性のキャリアアップ研修	「女性キャリア形成支援研修(人間関係を楽しむ心理学)」を全女性社員に実施。
OJTトレーナー制度	新入社員1名に対し1名の専属OJTトレーナーがメンターを兼ねて教育を実施。
遺児育英資金給付制度	定年前死亡者の子息・息女に対して大学卒業までの学費を全額負担する制度。
ワンオペ支援休暇	実家が遠く1人で育児をしている主婦(夫)(ワンオペレーション)を支援する有給休暇制度。現在、子が1歳になるまで月1日を限度に取得可能。
モーニングチャージ	若手社員(主に20代)を対象に、社長や先輩社員とともに朝から脳を活性化させるための勉強会。
キッズ応援金制度	第1子5万円、第2子10万円、第3子以降25万円を支給。
社内育児休業休暇	同居する子が出生した日から1歳6か月(育児休業を2歳まで延長した場合は2歳6か月)までの期間に、連続5日間有給休暇を取得できる制度。
短時間勤務制度	就学前から小学校3年生までに延長。
再雇用制度(退職者)	結婚や配偶者の転勤、介護等に伴う退職者に対する再就職の機会提供とその能力を活かす復帰支援。
アニバーサリー休暇	個人ごとに記念日を設定し、育児関連以外での休暇を促進する制度。年2日間有給休暇を取得可能。
有給休暇積立制度	2年間の時効で消滅する年次有給休暇を別枠で最長60日まで積立てし、介護・私傷病で使用可能。
若手女性社員への権限委譲	テレビCM制作を新人女性が担当。年齢や経験などにとらわれない権限委譲を実施。
研修マイレージ制度	PTA役員、少年野球・サッカーチーム監督、消防団などの地域活動についても人材育成の一環としてポイント化、人事評価にも反映。
職場環境の改善	若手社員や女性社員の声を反映した職場レイアウトやセキュリティなどの職場環境の改善。
社長へのダイレクト報告	女性マネージャーから社長へのダイレクト報告を月次で実施。

### 成果

【企業ファン化の進展】新卒採用活動において、直近6年間のエントリー数が3倍に増加。長野県外の学生や女子学生からのエントリー数も増加している。3年間定着率100%、10年間定着率約90%で高水準である。

【表彰等】平成20年：くろみんマーク認定(厚生労働省)、平成27年：プラチナくろみんマーク認定(厚生労働省)、平成28年：職場いきいきアドバンスカンパニー認証(長野県)、平成29年：えるぼし(3段階目)マーク認定(厚生労働省)、2017年ベストプラクティス企業(長野労働局長)、女性活躍推進知事表彰(長野県/県内初受賞)

#### 応援してます！

出産後、子育てしながら仕事に復帰する時は、誰でも不安に思うもの。お子さんの急な発熱や体調不良などで「会社、同僚に迷惑をかけないか」と心配にもなると思います。そんな時は「子供の急な発熱や病気は当たり前。そういう時には無理をせず、子供や家庭を優先すべき。できる範囲でゆっくりとやっていけばいいから」と声かけをしています。

#### 活用しました！

夫と協力し、二人の子どもを育てながら、管理職になった今でも「短時間勤務制度」を利用して仕事をしています。長く働く上で自分自身のスキルアップ、ステップアップを考え、上司にもう少し仕事したいと相談したことから、やりがいのある仕事を任せてもらっています。女性はライフイベントごとに、仕事との両立という壁にぶつかりがちです。当社では、それぞれの環境や立場に応じた柔軟な勤務スタイルを選択できる制度があるため、仕事と子育て、今なら自信を持って「両立できる」と断言できます。