

将来世代
応援
企業賞

株式会社ときわ

(徳島県)

代表者：代表取締役社長 高畑富士子

所在地：徳島市下助任町3丁目20-2

業種：生活関連サービス業

事業内容：ブライダル関連衣装レンタル・販売

挙式披露宴各種パーティの運営企画等

設立年：1966年（昭和41年）



従業員数：123人（男性38人，女性85人）

URL：<http://www.bctokiwa.co.jp>

企業の取り組み状況等

背景

ブライダルという職種上、女性社員比率が70%と高く、15年ほど前は結婚出産によって退職する社員が多かった。そこで、スキルの高い女性社員がキャリアを諦めることなく仕事が継続できるよう制度を整えていく必要があった。

取組

- フレックスタイム制の導入
- 事業所内保育所開設
- 他部署の業務も兼任できるスキルが持てるよう、定期的にジョブローテーションを実施
- キャリアアップ支援
- 子の看護のための休暇は法定を上回る小学校3年生までの子を対象



事業所内保育所開所式

成果

・現在、県外へ嫁ぐ場合を除き、女性社員の育休取得率100%を維持している。また、事業所内保育所の開設により土日祝日も安心して子供を預けることができるようになった。年に6-7名が産休・育休で不在の中、ジョブローテーションの活用により、1人が対応できる業務の幅が広がり、イベントや緊急時は部署間を超えてフレキシブルに対応している。また、全正社員にフレックスタイム制を導入することにより業務量、接客時間に応じて出退勤をセルフマネジメントし、その結果毎年残業時間が減少している。キャリアアップを目指す女性社員のために徳島県・四国大学共催の「ウーマンビジネススクール」に参加し、知識を深めるとともに異業種間の交流にもつながり、良い刺激となっている。

応援してます！

フレックスタイム制になってから時間管理の意識が高まり、業務面では生産性がアップしました。それに伴い残業時間も減り、プライベートの充実にもつながっています。ブライダルに携わる私たち社員が人生の価値を実感できてこそ、皆様にお届けできる幸せのサービスやお伝えできる幸せの文化があると信じています。

活用しました！

フレックスタイム制導入のおかげで、子供の学校行事、急な病気のときの早帰りなど勤務時間の調整ができ、本当に助かっています。また、土日祝日勤務のため託児が必要なため、事業所内保育所ができてからは家族の負担も減り、仕事への理解が深まりました。

