

将来世代
応援
企業賞

一般社団法人 近畿健康管理センター



代表者：理事長 木村 隆

所在地：滋賀県大津市木下町 10 番 10 号

業 種：医療サービス業

事業内容：巡回型各種健康診断・検査に関する事業

施設型各種健康診断・検査に関する事業

設立年：昭和 48 年 4 月 1 日 (1973 年)

従業員数：534 人 (男性 218 人, 女性 316 人)

URL：<http://www.zai-kkc.or.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

結婚や出産を機に退職する女性の人材の流出を食い止めるため、両立支援の取組を始め、女性職員の継続勤務が当然の状態となったが、全職員の男女比率はほぼ同じ比率であるにもかかわらず、管理職に占める女性の割合は 10%だった (平成 19 年当時)。そこで、意思決定の場面にも多様な人材を登用するため女性管理職比率 30%を目標に女性職員のキャリアアップ支援に着手した。

取組

【女性活躍推進の取組】

- 「KKC 女性力活性化研究会」の開催により、女性自身の意識改革の他、男性管理職とのディスカッションを行い、相互理解を深めることで風通しの良い職場づくりを推進。
- 「エリア限定管理職」や「短時間勤務管理職」を制度として導入し、女性の管理職登用を積極的に推進。
- これまで男性比率の高かった営業職に、女性の配置・採用を推進。

【ワークライフバランス推進の取組】

- 育児のための短時間勤務制度、短時間正職員制度、ノー残業デーの設定など、各種両立支援制度の導入。
- イクボスセミナーを開催し、役員・管理職自らが自身の働き方について考え、「アクションプラン」の策定と「イクボス宣言」を実施。

成果

- ・女性の活躍促進から広がった活動は、男性だから、女性だからではなく、個々の能力が発揮できる組織づくりに向けて、社内全体の意識向上につながっている。
 - ・女性管理職比率：27% (H29 年度) ← (H19 年度 9.7%から大幅に増加)
 - ・営業職の女性比率：48.3% (H29 年度) ← (H19 年度 6.1%から大幅に増加)
 - ・育児休業取得率 女性：100% 男性：23% (H29 年度実績)
- (平成 26 年度以降育児を理由とした離職者 0)

応援してます！

時短勤務をしている事により、業務の幅が狭まらないよう、会議や外部打合せの時間帯を調整し、出席しやすいようにしています。また、日頃のコミュニケーションを大切に、無理ない範囲でチャレンジできる環境づくりを意識しています。

活用しました！

上司、同僚ともに時短勤務に理解があり、無理なく仕事を進める事ができます。定時に帰れるため家族と過ごす時間も増え、公私共に充実した日々を過ごしています。キャリアプランも描けるようになりました。