

優秀  
将来世代応援  
企業賞

## 株式会社プラザ企画 (岩手県)



代表者：代表取締役 菊池 達也

所在地：岩手県奥州市水沢区佐倉河字後田 29

業種：宿泊業、飲食サービス業

事業内容：ホテル事業、外食事業、食品加工販売、新聞販売等

設立年：1985年（昭和60年）

従業員数：123人（男性48人、女性75人）

URL：<http://www.plazainn.jp/>

### 企業の取り組み状況等

#### 背景

女性や障害者、高齢者、病気療養者など、さまざまなライフステージの方が働き続けてもらうにはどうしたらいいのか。従業員のニーズに応じて、働き方に関する現場の課題の一つひとつ解決してきました。そうした取組の積み重ねが「一人あたりの月平均超過勤務時間が20時間以下」などの成果を生み出し、働き方改革につながりました。

#### 取組

##### ○働き方：

従業員の個々の状況に応じて短時間正社員等の柔軟な勤務形態を選択できる「雇用タイプ選択制度」や、社員が仕事の進め方に自由に関与でき、現場管理者の裁量で圧縮労働時間制や一定期間の時間短縮制ができる「勤務自己申告制」を設け、さまざまなライフステージの方が柔軟に働けるよう工夫をしています。

また、健康障害を防止するために、健康配慮基礎時間及び強制措置を規定した「安息制度」や育児などの場合に、最長で過去3年分の年次有給休暇を繰越して取得することができる「失効年休積立休暇制度」など、多様な休暇制度を設けています。

##### ○女性活躍：

国の「えるぼし認定」制度を取得し、女性管理職の割合は16.7%となっています。また、女性が多い職場でありながら、ここ10年妊娠・出産・育児等を理由とする女性離職者はいません。多様性、ジェンダー平等、ハラスメント撲滅は最優先の経営課題と考えています。

##### ○子育て支援：

子の看護休暇や労働制限の対象は中学入学までとし、法定を上回る内容としているほか、育児休業は最大6歳まで延長できる「特例期間延長制度」を設けています。また、不妊治療休業は最長で2年まで取得することができます。

##### ○職場力向上：

トレーニングプログラムやメンター制度により、業務内容のほか、従業員個々のスキルアップを支援するため、資格取得支援制度を設け、実際にキャリアコンサルタント資格を取得した例があります。また、労働生産性向上のため、改善提案制度やフラット・チーム制組織などにも取り組んでいます。

#### 成果

・育児休業取得率 女性従業員 100%、男性従業員 100% ・育児休業からの復職率 100%

※ここ10年出産や育児を理由とする女性の離職者はいない。

・「くるみん」認定（H24、H27） ・「プラチナくるみん」認定（H30） ・「えるぼし」（第3段階）認定（H29）

・「いわて子育てにやさしい企業等」認証（H29.2） ・「いわて働き方改革アワード2017」最優秀賞（H29.10.26）

・「いわて女性活躍推進認定企業等」認定（H29.12） ・「いわて健康経営アワード2017」最優秀賞（29.10.27）

#### 応援してます！

「いわてイクボス共同宣言」をさせていただいています。ワーク・バランスを考え、多様な人たちがお互いの違いを受け入れてお互いを活かせるように、社員一人ひとりが人生を自らハンドリングできるようにと考えています。（菊池社長）

#### 活用しました！

8歳と5歳の子の育児休業をしました。現在は、通勤時間が45分というのもあって「短時間正社員プラス在宅勤務制度」で育児両立させています。また、「能力開発支援制度」を活用してキャリアコンサルタント資格を取ることができました。個人の努力には限界があるので会社が支援してくれて大変ありがたいです。