

将来世代  
応援  
企業賞

# 株式会社 北日本朝日航洋

(岩手県)



代表者：代表取締役社長 岩尾 哲二

所在地：岩手県盛岡市門2丁目1-1

業種：土木建築サービス業

事業内容：測量・調査・設計・コンサルタント業

設立年：昭和47年(1972年)

従業員数：89人(男性49人,女性40人)

URL：<http://www.nj-aac.com/index.html>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

会社や従業員が成長し続けるためには、従業員が豊か(幸せ)でなければならない。社長自らがワーク・ライフバランスに関する講座で学んだことは、これまでの働き方では、徐々にモチベーションが下がり、チームワークや生産力の低下、技術力の低下に繋がりがねないという危機感でした。この学びをきっかけに、従業員を豊かにする目標達成に向け、仕事の質や生産性を上げるべく「働き方・休み方改革」に取り組むこととなりました。従業員が自ら行動を起こす(自走)エンジンを装備してもらうため、中期事業計画や年度活動方針にワーク・ライフバランスの推進を盛り込み、平成27年に本格的な働き方・休み方改革への取組がスタートしました。

### 取組

- ・働き方：長時間労働の是正のため、ノー残業デー(毎週水曜日)には、朝・昼・夕方と3回社内アナウンスを実施し、部門ごとの就業カレンダーに達成度を明記するなど社員への意識付けを行っています。また、36協定の特別条項に係る時間外労働の上限時間を見直しました。
- ・生産性効率：業務担当グループごとに、商品・技術説明会を随時実施するとともに、作業マニュアルを更新して公開、技能の平準化と見える化に取り組みました。
- ・女性活躍：女性従業員にも、将来の人生ビジョンを持って安心して働いてもらいたいとの思いから、平成25年度から女性の技術職正社員を毎年採用し、平成28年度にはパート従業員からの正社員登用制度を導入しています。
- ・育児支援：育児休業は、全従業員を対象として最長2年間取得可能とし、さらに小学校2年生までの子を養育する従業員を対象に育児短時間勤務制度を設けています。また、配偶者の出産時には3日間の特別休暇を取得可能とするなど子育て支援制度の充実に取り組んでいます。
- ・職場力向上：社員の家族を会社に招待するファミリーデー(会社見学&レクリエーション)を毎年開催し、従業員の家族も含めて会社に愛着を持ち、働く人が自らの成長と、誇りを持って働ける職場の実現を目指しています。



「わたしにとって北日本朝日航洋とは?」  
従業員に会社への愛着を持ってもらうため、従業員の声を寄せ書きにしたポスターを作り、社内に掲示しました!

### 成果

- ・働き方・休み方改革に取り組む前と比較※して、従業員一人当たりの残業時間を6割削減できました。  
※比較対象：H26とH28の4月～8月までの残業時間数
- ・女性従業員の育児休業取得率と育児休業からの復職率は、100%達成しました。
- ・女性活躍推進法に基づく「女性活躍推進行動計画」を策定し活動の結果、女性技術職社員が0人から3名に増加しました。
- ・「いわて子育てにやさしい企業等」認証 第27-3号
- ・「いわて働き方改革 AWARD2016」総合部門 最優秀賞受賞

### ボス

我が社で働きながら、従業員の幸福度を高めて欲しい。



岩尾社長

### 従業員

約1年7か月の育児休業から復職しました。思っていた以上に子育ては体力を消耗し仕事にも影響します。上司をはじめ職場全体に「無理のないように」と支えられて大変ありがたいです。将来的にはあらゆる職場に保育施設が完備されればいいなあ。

