

将来世代  
応援  
企業賞

# オタフクソース 株式会社（広島県）



代表者：代表取締役社長 佐々木 直義

所在地：広島県広島市西区商工センター7丁目4-27

業種：製造業

事業内容：食品等製造業

設立年：1922年（大正11年）

従業員数：749人（男性410人、女性339人）※グループ全体

URL：<https://www.otafuku.co.jp>

## 企業の取り組み状況等

**背景** 以前は、結婚・出産を機に退職する女性がほとんどであったが、時代の流れとともに子育てをしながら働き続けたいという声が女性職員から徐々に上がるようになった。そこで、「子育て支援を推進し、女性社員の就業継続を支援したい」との考えから、平成17年に人事部門にてアクションプランとして「オタフクエンゼルプラン」を策定し、働きやすい職場環境づくりに着手した。

- 取組**
- ・事業所内託児施設を平成21年10月に開設、平成29年4月から一定数の地域の子どもも預かることのできる広島市の認可保育園《事業所内保育事業所（地域枠）》となっている
  - ・育児休業中のコミュニケーションシート  
（育児休業中の社員とその上司が月に1回、Webにて連絡を取り合う制度。社員からは子育ての状況や休業中に思いついたアイデアなどを、上司からは会社全体や部署の状況を報告）
  - ・転勤しない働き方が選択可能  
（転勤の可否による昇格の制限を廃止し、転勤のない働き方を選択することを可能にした）
  - ・連続5日間のノーリズン休暇、連続10日間（土日を含め最大14日間）のスーパーノーリズン休暇
  - ・個人都合での時差勤務制度、テレワーク制度
  - ・育児休業期間及び短時間勤務制度の延長  
（すべての社員に1年6か月の育児休業および小学校3年生まで最長2時間の短時間勤務可）
  - ・在宅育児手当の支給（月2万円）
  - ・出産子育て退職者再雇用制度

- 成果**
- ・女性の平均勤続年数の伸び 令和元年 11.1年（平成17年 5.5年）  
⇒オタフクエンゼルプラン策定後、ほぼ倍増。
  - ・長時間労働の改善  
⇒社員の平均残業時間は1か月あたり15.5時間（H30）で、H27から約1時間30分減少
  - ・厚生労働省「くるみんマーク取得」（H19）、「えるぼし認定（2段階目）」（H30）
  - ・広島県商工会議所連合会「働き方改革実践認定企業」認定（H29）
  - ・広島市「女性と若者が輝く企業」認定（R1）
  - ・日本健康会議「健康経営優良法人」認定（H30）

### 応援しています！

働き方が多様化する中で子育て中の社員が男女問わず活躍できる職場づくりを推進しています。また、時短勤務中でもマネジメント職へのステップアップを目指せるようキャリアアップを想定した役割を担ってもらいながらも、生活と仕事の負荷のバランスを考慮し業務を進めて頂いています。

### 活用しました！

育児休業から復帰した同僚が多く、周囲の方の理解も深いため、子どもの急な体調不良でも快く休ませてもらえるので助かっています。転勤なし・時短勤務の制度を活用し、安心して仕事と子育てを両立させることができています。