

優秀
将来世代応援
企業賞

株式会社 カワト T.P.C. (山口県)



代表者：代表取締役 川戸 俊彦

所在地：山口県岩国市玖珂町 11600-51

業種：製造業

事業内容：集合住宅配管システム、精密機械部品加工

設立年：1989年（平成元年）

従業員数：358人（男性 96人、女性 262人）

URL：<https://www.kwt-tpc.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

男子高校生が大企業志向のために人材確保が困難であったことから、人材確保対策として「女性が働きやすい職場環境づくり」を推進してきた。女性が扱いやすい軽量の「樹脂製品配管システムの開発」と「チームを一つの会社に見立てたチーム制」により、女性労働力による高い生産性を実現し、地域の雇用創出に貢献している。

取組

◇女性が活躍できる職場環境づくり・社員のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を推進

- ・3歳までの育児休業制度、時間単位の看護・介護休暇制度、小学校就学前までの短時間勤務制度
- ・個々の社員の事情に応じ、時短正社員やパート社員が選択可能
- ・正社員とパート社員を自由に移動できる制度（パート社員から正社員に復帰も可能）
- ・学校行事や通院等に気軽に利用できる15分単位の外出制度
- ・従来の職人による現場作業に代え、女性が扱いやすい軽量の「樹脂製品配管システム」を開発

◇4~5人で構成する「チーム制」によりコスト意識や経営参加意識を醸成

- ・チームを一つの「会社」に見立て、業務上の裁量権を与えてチームで収支を管理
- ・子どもの発熱等による突発的な休暇に対応できる応援態勢や、計画的な業務遂行を実施

成果

- ・働き方を自由に選択できるため、時間の制約がある社員の希望に沿った働き方を実現
- ・「樹脂製品配管システムの開発」により熟練工が不要となり、更に作業時間がほぼ半分に短縮
- ・「チーム制」により会社全体で休暇が取りやすく、かつ納期も遅れない仕組が構築され生産性が向上
- ・女性管理職率増：R1:52.6%(H29:37.9% 約4割増)、女性の雇用増：R1:262人(H28:195人 約3.5割増)
- ・H28年「新・ダイバーシティ経営企業100選」、「はばたく中小企業・小規模事業者300社」選定
- ・H29年「えるぼし2段階」認定、「地域未来牽引企業」選定
- ・H30年 やまぐち働き方改革推進優良企業県知事表彰受賞

応援しています！

産休前の従業員には体調に合わせた仕事の割振りをしています。育休からの復職時は、時短制度などを利用してもらうことで家族の負担にならないよう、また会社でも前もって生産スケジュールをたてる事ができるため、双方に支障がないような環境づくりができています。

活用しました！

パート社員から正社員に移行しました。入社の際は育児中のため、パート形態でフレキシブルに勤務していました。子どもが成長し、自分のために使える時間が増えたことが一番の理由です。一人ひとりの生活環境に合わせて働き方を選択できるのがいいですね。