

将来世代
応援
企業賞

ハリウコミュニケーションズ 株式会社（宮城県）



代表者：代表取締役社長 針生 英一

所在地：宮城県仙台市若林区六丁の目西町2番12号

業種：印刷業

事業内容：各種印刷物・ホームページ制作編集、
イベント企画・運営等

設立年：1949年（昭和24年）



HARIU Communications CO.LTD
ハリウ コミュニケーションズ株式会社

従業員数：34人（男性 23人、女性 11人）

URL：<https://www.zundanet.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

弊社は男性社員の比率が高く女性社員が活躍する場面が少なかった。リーダーとしての力量が高い女性社員でも子育てや介護、病気の治療などの理由により、なかなか活躍できない状況にあった。また、入社しても職場環境に適応できず退職してしまう若者も増えてきていた状況もあり、女性の活躍推進と若手社員へのサポートと人材育成が喫緊の課題となった。また、誰もが安心して働き続けられる職場にしていくことが、社員一人一人が力を発揮できる環境づくりにつながると考え取組を開始した。

取組

1. 女性のキャリアアップのために管理職候補となる社員を女性リーダー研修会に参加させている。
2. 子育てや病気治療との両立支援、病気休業後の職場復帰等の支援を行っている。
3. スキルアップのための資格取得に助成を行っている。
4. 育児休業休暇は最長3年まで延長した。
5. 子供一人に年1日の子の行事休暇を設けた。
6. 育児短時間勤務、子の看護休暇の期間を小学校1年生終了までに延長した。
7. 社員の親睦を目的とした活動を支援（会場提供、助成）している。
8. 印刷製本部門への初の女性社員配置。
9. 育児や介護を理由に退職した社員のためにカムバック制度を導入した。

成果

1. 女性リーダー研修会に参加した女性社員が、プロジェクトリーダーとして若手社員を巻き込み業務を進める等活躍している。
2. スキルアップを目指し資格取得希望者が増えた。
3. 若手社員が職場に適応し定着するようになった。
4. 社員同士の関係性がよくなり、部門間の調整がスムーズになった。
5. 外部表彰：くるみん認定（H24 厚生労働省）、いきいき男女・ここに子育て応援企業最優秀賞（H24 宮城県）
四方よし企業優秀賞（H29 仙台市）、女性のチカラを活かす企業認証（H30、R2 宮城県）、
健康経営優良法人認定（H31、R2 日本健康会議）

ひ

応援しています！

子育て経験は人材育成にとっても役に立つスキルです。私自身も子育て経験の中で学んだことを人材育成の指導に役立てています。部下の成長を願い見守りながらも必要なことをきちんと教えていくことは子育てと同じです。子育てを通してスキルアップを目指しましょう。

活用しました！

第一子・第二子とも、出産の際に産休と育休を取得しました。仕事復帰後は、保育所のお迎え時間に間に合うよう時短勤務にいただき、子供の急な病気では看護休暇を利用しました。何より、社員の皆さんが快く協力して下さいます。家庭と仕事の両立、さらには子供と共に自分も成長できるように支援をしていただけるような会社です。

