

将来世代
応援
企業賞

株式会社 平和堂（滋賀県）



代表者：代表取締役社長 平松 正嗣

所在地：滋賀県彦根市西今町 1 番地

業種：小売業

事業内容：食料品・衣料品・住居関連品等の総合小売業

設立年：1957年（昭和32年）

従業員数：14,514人（男性3,529人、女性10,985人）

URL：<https://www.heiwado.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

- ・1991年に「ゆとりライフ制度」を制定後、子育てや介護をしながらも安心して働いてもらえるよう、セミナーの開催や労働環境の整備、制度の拡充を進めてきました。
- ・地域密着企業として、若い世代を支援することの必要性を感じました。

取組

1. 女性活躍推進

- ・管理職を目指す女性を職位に応じて育成する「女性キャリアアップ研修」を開催
- ・流通小売の5社の女性管理職を対象に「他社交流会」を主催、50名が参加

2. 子育て、復職支援

- ・育児休業中、子育て中の社員を対象に「はとパパはとママセミナー」を毎年開催
- ・「eラーニング」自宅のPC・スマホを利用して学びたい時にいつでも学べる環境づくり

3. 法定を上回る制度の整備

- ・育児休業期間 3歳の誕生日の属する月度末まで取得可能
- ・育児短時間勤務 小学校4年生の4月15日まで取得可能

4. 地域との取組み

- ・「5A DAY（ファイブ・ア・デイ）」食育体験ツアー 52団体 1,786名参加
- ・「平和堂エコピースクラブ」環境学習 117団体 7,200名参加

成果

- ・女性管理職比率 5.1%（2009年 2.8%）女性活躍は必ずしも職位ではないという方も多く、それぞれの職位、立場で“輝き続ける”策が必要。2020年3月新人事制度を導入。
- ・育児休業の取得率はほぼ100%、復職後の退職をいかに少なくできるかが課題。
- ・保育園、小学校の子どもたちに、食育や環境について興味を持ち学んでもらうことができた。



応援しています！

平和堂は、一人ひとりの個性や創造性が発揮でき「生きがい・働きがいを感じる会社」になることを目標にしています。女性活躍も子育て支援も女性だけの課題ではありません。会社全体で取組む課題と認識し、様々な角度から取り組みを進めます。

活用しました！

育児休業が、3歳まで取得可能のため、保育園探しや復職前の準備には余裕を持ってました。また育休中に「はとパパはとママセミナー」に参加し、会社の現状を聞いたり、先輩ママの子育てと仕事の両立のコツや、悩みについてアドバイスがもらえたことも役に立ちました。