

将来世代
応援
企業賞

吉田工業 株式会社（長野県）



代表者：代表取締役社長 吉田 寧裕

所在地：長野県佐久市望月内匠 2116 番地 1

業種：製造業

事業内容：輸送用機器の重要保安部品の一貫生産建設機械、
医療機器等の部品製造

設立年：1965年（昭和40年）

従業員数：228人（男性 152人、女性 76人）

URL：<http://yoshidanet.com/>

企業の取り組み状況等

背景

地域に根差す企業として地域の少子化や人口減少などの問題の対策に貢献しなければならないという考えのもと、平成20年に人事制度改革に着手。それぞれのライフステージにあった柔軟な働き方の実現や性別にかかわらず活躍できる職場環境づくりや諸制度の整備などを進めた。

取組

▶ 女性活躍の推進

- これまで女性社員の配置が難しかった体力を必要とする職場へも女性社員の積極配置が可能に！
軽量素材の設備の導入（28年度～）、年の近い先輩社員を若手社員の育成担当に任命（元年度～）
- それぞれのライフステージにあった柔軟な働き方の実現！
育児短時間勤務制度を整備（22年度～）、平常勤務の他13パターンの交代勤務制度を整備（28年度～）、短時間正社員制度を整備（29年度～）、フレックス勤務制度を整備（30年度～）

▶ 育休・有休取得促進

- 失効年次有給休暇の積立分から連続3日以上の子育のための休暇取得が可能に（29年度～）
- 各部門でスキルマップ表を作成（28年度～）スキルが見える化が実現し社員の多能工化が進展、急な休みにも対応できるフォロー体制を確立！

▶ 時間外労働の縮減

- 役員及び社員全員がチーム単位で改善活動を実施！
- 週1回のノー残業デーを実施！（28年度～）

▶ 表彰歴等

- 平成27年度 「くるみんマーク」 認定（厚生労働省）
- 平成28年度 「職場いきいきアドバンスカンパニー」 認定（長野県）
「佐久市男女共同参画推進表彰」 受賞（佐久市）
- 平成29年度 「女性の活躍推進企業知事表彰」 受賞（長野県）
- 平成30年度 総務省消防庁消防団協力事業所の認定基準適合

成果

- 女性の役付け者数の増（28年度（0人）→30年度（2人））
- 女性従業員の増（28年度（63人）→30年度（78人））
- 育児休業からの復職率（28年度（100%）→30年度（100%））
- 時間外労働時間（月平均）の減（28年度（21h/月）→30年度（13h/月））

応援しています！

育児休業の取得から短時間勤務制度を活用しながら継続して勤務していく職場環境、雰囲気づくりを大切にしています。育児休業からの職場復帰時は職場を離れていた期間の情報を伝えながら、所属長を交えた個別面談を行い、復帰してから仕事に入りやすい状況づくりに努めております。

活用しました！

仕事復帰前に現在の状況を知り、業務予定の打合せがあったことで、不安なく職場に復帰できました。実際に復帰した後も上司や周りのサポートがあり、仕事と育児を両立することができています。