

将来世代
応援
企業賞

SCSK

ニアショアシステムズ株式会社

宮崎開発センター（宮崎県）



代表者：システム開発第三事業本部 宮崎第一開発部部长 那須 敏幸

所在地：宮崎県宮崎市橋通東4-7-28 TOKIWA30ビル

業種：ソフトウェア開発

事業内容：システムの開発、カスタマイズ及び保守

設立年：2001年（平成13年）

従業員数：82人（男性60人、女性22人）

URL：<https://www.scsk-nearshore.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景 業界として、厳しい労働環境だったため、社員が休みにくいという課題があった。この課題を改善すべく、2013年度より、働き方改革に取り組み始めた。子育てに優しい職場づくりはその一部となっている。残業時間20時間以内、有給休暇取得20日（100%消化）を目指す「スマートワーク・チャレンジ20」を掲げ、社員、経営層一丸となって働きやすい職場づくりを行っている。

取組 【子育てカフェ】
・全国の拠点をオンラインで接続し、ランチミーティングのように昼食を取りながら、リラックスした雰囲気を実施している。働きながら子育てをしている社員同士で悩みを相談できるので、子育て社員の孤立を防ぎ、横の繋がりを待てる場として提供。

【休暇制度】
・女性はもちろん、特に男性の育児休暇を促進。
・中学校卒業までの子の育児に必要な疾病予防及び学校行事に参加する際に取得できる会社独自の特別休暇「両立支援休暇」（年間5日間/有給）を整備。

【ワークショップ『CAMP』】
・「夢ある未来を、共に創る」という経営理念のもと、ワークショップ「CAMP」を通して、こどもたちの「自己表現力」や「コミュニケーション力」を育む次世代育成活動を実施している。新型コロナウイルス感染拡大前は、宮崎市とも連携しイベントを開催した。コロナ禍においても、オンラインにて様々なイベントを実施。このワークショップは、地域貢献活動としても開催しており、社員にとっても新しい社会とのかかわりを持つきっかけや学びの機会となっている。

成果 ・リモートワークの推進、オフィス内のフレックスアドレス化（効率的な場所で仕事を行う）などの「働き方への対応」を進めており、社員一人一人にあった働き方を実現。
・令和2年度において月平均残業時23時間、有給休暇取得率92%を実現。
・令和3年度において3名の男性社員が育休を取得。
・宮崎県知事表彰 「令和3年度未来みやざき子育て表彰」を受賞。

応援しています！

仕事と生活を両立させる「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員が幸せに働き、生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に会社全体で取り組んでいます。また、特に、年休については、休みが集中しないよう、従業員に年間取得計画を立ててもらい、取得の促進を図っているため、家族や友人との時間も大切にしながら働くことができます。

活用しました！

育児休業制度を利用して休暇を取得しました。十分な引継ぎをしていたこともあり、むしろ休暇中に、メンバーに経験をしてもらった良い機会となりました。初めは取得をためらっていましたが、上司が後押ししてくださったので、大変助かりました。また、会社全体で有給取得を促しているため、休みやすい雰囲気もつくられています。