

将来世代
応援
企業賞

株式会社 天満屋（岡山県）



代表者：代表取締役 江國 成基

所在地：岡山県岡山市北区表町 2-1-1

業種：百貨店

事業内容：百貨店業、通信販売業、小売及び卸売業

設立年：1950年（昭和25年）【株式会社設立年】

従業員数：計 1,464 人（男性 341 人、女性 1,123 人）

URL：<https://www.tenmaya.co.jp>

企業の取り組み状況等

背景

天満屋が創業190周年に向けて定めた【人事理念】は、『男女ともに1人ひとりが主役となり、全員が持ち味を最大限に発揮することで、“ありがとう”を生み出す自立人材・協働組織になる』です。その理念のもと2017年にダイバーシティ推進プロジェクトを発足させ、「女性活躍」「シニア活躍」について各店から招集されたメンバーが様々な制度や取り組みを議論し、導入してまいりました。今後も創業200周年に向けて持続的な企業グループとして成長できるよう「人・組織づくり」につとめてまいります。

取組

- 日数限定フルタイム勤務制度の導入**
・育児や介護等のため、短時間勤務制度（4時間～7時間）を利用している社員が、希望により月8回を限度としてフルタイム勤務（実働7時間40分以内）を選択的に行うことができる制度を導入し、短時間勤務等からの復帰の際に、フルタイム勤務への円滑な復帰を促進している。
- 育児早番フルタイム勤務制度の導入**
・子育て期の社員が、希望に応じて特定のシフト（早番）を一定期間固定できるようにする制度を導入し、通常のフルタイム復帰等に向けた助走期間を設けることで、不安の軽減等を図っている。
- ジョブ・リターン制度の導入**
・育児や介護、配偶者の転勤などのやむを得ない事情により退職した社員が復職しやすいよう、退職時の待遇を確保した上で復職できる制度を導入し、社員の仕事と家庭の両立を支援している。
- 企業内保育園の設置**
・自社の社員だけでなく、店舗内のテナントで勤務する派遣社員等も利用可能な企業内保育の提供により、社員一人ひとりが家庭と仕事を両立しながら働き続けられる環境をつくり、「働きやすさ」と「働きがい」の向上に取り組んでいる。

成果

- 子育て、女性の活躍を応援しています！**
・近年の育児休業取得者数の上昇 2019年：男性1人、女性67人 ⇒ 2021年：男性6人、女性77人
・女性の管理職に準ずる役職「主任」への登用率 2017年：33% ⇒ 2021年：41%
- <表彰歴等>
- 2021年：岡山県が企業内における男女共同参画推進を目的として実施している事業「オール岡山女性活躍推進プラットフォーム」への参加
 - 2021年：山陽新聞の「女性が活躍する企業2021」特集で好事例としてとりあげられる
 - 2018年：えるぼし認定
 - 2015年：くるみん認定
 - 2014年：「おかやま子育て応援宣言企業」岡山県知事表彰受賞

応援しています！

私たちは大変ありがたいことに2019年に創業190周年を無事に迎えることができました。そしてこの先の200周年を創りあげていくのは、今天満屋グループで働いている皆さんです。その為にも1人ひとりが自分や周りを信じて思い切りチャレンジしながらこれからも地域貢献を続ける企業グループでありたいと思います。

活用しました！（日数限定フルタイム勤務制度）

育児休業から復帰した頃は育児と仕事の両立が難しく、新しい環境に慣れるのが精一杯でした。普段は1日6時間の短時間勤務をしていますが、ようやく一番下の娘も小学生になり少し余裕も生まれていたので、業務にあわせて月に8日はフルタイムの勤務を始めています。残業が予想される日にフルタイムを設定することによって、計画的に仕事をすることができて業務の生産性向上につながっています。また、一緒に働く方々の仕事の負担を少しでも軽減できればと思っています。フルタイム復帰の準備期間と捉えて今後も継続していきたいと思っています。