

将来世代  
応援  
企業賞

# 喜多機械産業株式会社 (徳島県)



代表者：代表取締役社長 喜多 真一

所在地：徳島県徳島市庄町3丁目16番地

業種：専門商社

事業内容：建設機械資材の販売・レンタル・修理等

設立年：1961年(昭和36年)

従業員数：237人(男性179人、女性58人)

URL：<https://kitakikai.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

「笑顔あふれ、選ばれ続ける企業」をめざすべき姿と掲げ、現在、働きがいのある豊かな環境を整えているところです。社員、その家族が、笑顔でいられることが会社の喜び、強みであり、仕事への活力も、未来への希望も膨らみます。男女問わず、子育てに協力し、仕事に取組む風土は従来からありましたので、さらに制度化することで、浸透させていきたいと思っています。

### 取組

#### 【子育て支援への取組】

##### ○育児短時間勤務制度の導入

短時間勤務及び始業・終業時刻の繰り上げ、繰り下げの適用を受けた勤務が可能。

##### ○育児休暇復帰支援

育児経験者のサポートチームが休暇中も相談に乗り、復帰がしやすいように連絡を取り合っている。

##### ○子育てのためのフレックスタイム制の導入

##### ○勤務日数の自由化

子育ての環境に合わせて勤務日数を相談の上変更している。

##### ○配偶者出産休暇の導入

従業員の妻が出産する場合に入退院の付き添いや出産の際に休暇を1日取得できる。半日単位での取得が可能。

##### ○育児休業中の賃金

休業開始日から連続した3日間は、有給とし、通常の賃金が支給される。

#### 【働き方改革への取組】

○年次有給休暇の取得目標を設定し、毎月全社に発信することで取得率向上に取り組んでいる。

##### ○「働き方改革大賞」表彰の実施

売上を向上させながら、退社時間の早い部署、大きく退社時間を早めた部署を「働き方改革大賞」として全社員の前で表彰を実施している。

○部門長に残業時間の長い社員の原因究明を求めるとともに、1人の社員に仕事が集中したり属人化したりしないよう、仕事の流れを変える one team 作りを推進している。

○勤務間インターバル制(インターバル11時間)やテレワーク制度を就業規則に制定。

### 成果

○女性社員の育休取得者数 5名、男性社員の育休取得者数 12名(2019年度～2021年度)

○配偶者出産休暇の取得者数 11名(2019年度～2021年度)

○育児短時間勤務利用者数 3名(男性0名、女性3名)(2019年度～2021年度)

○所定外労働時間の削減 2021年度前年度比一人当たり0.25時間減少

○徳島県「はぐくみ支援企業」知事表彰を受賞(2014)

○厚生労働省「プラチナくるみん認定」を取得(2020)

○徳島県「とくしま子育て大賞『子育てサポート大賞』」知事表彰を受賞(2020)

### 応援しています！

子育て中の就業が大変なことを十分理解し、働きやすい環境整備に力を注いでいます。周りの仲間も、出産を祝い、安心して有休を取得したり、早帰りできるような、サポートしています。お迎えを頼まれるのは、ママだけでなく、パパであったり、おじいちゃん、おばあちゃんであったりします。家族のための行動を、私たちはいつも応援しています。社員も、家族も元気で幸せでいてほしいからです。

### 活用しました！

育児休暇を取得後、なかなか保育園に入れなかったのですが、市の「一時預かり制度」を利用し復帰することにしました。ですが「一時預かり制度」は週に最大3日しか預けられず、時間にも制限があったため、上司に相談したところ、週3日・時短勤務で復帰させていただきました。復帰後も周りの手厚いサポートがあり、相談できる環境がありがたいです。同じ時短勤務をしている同僚も数名いて協力できることもあるので、とても働きやすい会社だと思います。

