

将来世代  
応援  
企業賞

# 株式会社 小野中村（福島県）



代表者：代表取締役 小野 貞人

所在地：福島県相馬市小泉字高池 88 番地の 1

業種：建設業

事業内容：総合建設業

設立年：1957 年（昭和 32 年）

従業員数：95 人（男性 78 人、女性 17 人）

URL：<http://www.on-cc.jp>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

- ・女性技術者が多く、育児休業満了後の復帰について課題があったことから、仕事と子育てを安心して行える環境を整える必要があった。
- ・建設業全体において、従業員の休みやすい環境を整えることが求められており、福島県内の公共工事において週休二日制の普及推進が求められてきた。
- ・社員のワーク・ライフ・バランスを推進する上で、新入社員も入社後すぐに休暇がとれる体制にするべきではないかと検討してきた。

### 取組

#### ◇育児をしながら働ける職場環境づくり

- ・近隣の保育所と提携し育児中の社員がいつでも利用できるような環境を整備、その利用経費を助成

#### ◇休みやすく働きやすい職場環境づくり

- ・地元建設業界の中で週休二日制を早期に導入
- ・有給休暇の入社後即時付与
- ・法定以上の「子の看護休暇」「介護休暇」取得可能日数を付与
- ・毎週水曜日のノー残業デーの実施

#### ◇従業員の健康に配慮した職場環境づくり

- ・健康増進のための機器として血圧計を全フロアに設置
- ・健康目標を玄関ロビーに見やすく掲示
- ・社内に健康食品メーカーの自販機を設置
- ・近隣温浴施設利用時の割引

#### ◇地域貢献活動

- ・市内中学校への出張出前講座（キャリアチャレンジデイ）の実施
- ・近隣美化推進清掃活動ボランティア（年 2 回）
- ・地元サッカークラブ相馬 SC へのスポンサーシップ



### 成果

- ・保育施設の利用により育児をしながら安心安全な業務遂行が可能となった
- ・週休二日制にすることで業務計画にもメリハリが付き、従業員のプライベートの充実が図れた
- ・新入社員でもすぐに有給休暇が利用できるので新生活の準備にも難なく対応できる
- ・女性管理職 2 名（全管理職 14 名）
- ・受賞歴
  - ▷令和 3 年度福島県ワーク・ライフ・バランス大賞
  - ▷ふくしま健康経営優良事業所 2021 認定
  - ▷建設業新分野進出企業 2019 認定（美容業）



#### 応援しています！

近隣の認可外保育所と提携し、育児中の社員がいつでも利用でき、安心して働ける環境を整えています。

#### 活用しました！

- ・保育施設が会社から近くて便利なので安心して働けます。（建築技師 女性）
- ・会社の近くなので家族も安心です。自分も送り迎えをして育児参加しています。（土木技師 男性）