

将来世代
応援
企業賞

ペンギンシステム 株式会社（茨城県）



代表者：代表取締役社長 仁衡 琢磨

所在地：茨城県つくば市千現 2-1-6 つくば研究支援センター CB10

業種：情報通信業

事業内容：コンピュータ・ソフトウェア・システムの設計、
開発、運用、コンサルティング

設立年：1983年（昭和58年）

従業員数：28人（男性 17人、女性 11人）

URL：<https://www.penguins.co.jp>

企業の取り組み状況等

背景

2011年の東日本大震災を契機に、「会社も組織も新しい形に脱皮しないと生き残れない」との思いから働き方改革に着手。IT企業はブラックで当たり前という風潮をなくすため、常態化していた時間外労働時間の削減を含む改革を進めていった。

取組

【残業時間の削減】

- 「ノー残業デー」の実施（毎月第1・3水曜日）
- 「職能手当（固定残業手当）」制度創設

残業代を稼ぐための生活残業を減らすため、職種・職級ごとに一定の固定残業手当を支給

- 「1年単位の変形労働時間制」の導入

繁忙期がある業界であるが、1年を通じて残業を少なく平準的に働くことを目指す

【多様な働き方の実現】～プライベートを諦めない働き方を目指す！～

- 「リモートワークシステム」の導入

在宅勤務手当（月額7,000円）の創設（出社勤務者には感染症対策手当として同額の月額7,000円を支給）

- 「メンター制度」、「コミュニケーションタイム」の導入

リモートワーク環境における新社員のメンタルヘルスを維持するため、社内メンターを設置
社員同士のコミュニケーション希薄化を防ぐため、週2回15分ずつのグループ雑談タイムを新設

- 育児・介護短時間勤務制度（6時間～7時間半まで30分刻みで選択可能）

- 始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げ制度（30分単位）

- 子の看護休暇、介護休暇、有給休暇制度（1時間単位、半日単位でも取得可能）

- 有給休暇取得推奨日の設定や、毎月取得状況のセルフチェックを声掛けし、取得を促進

【結婚・出産後も長く働ける環境づくり】

- 全社員を対象とした「育児や介護、仕事との両立を考える社内セミナー」の実施による意識改革

- 育休取得対象者への取得勧奨

- 育児中の女性エンジニアの昇格によるロールモデルで女性活躍を推進

工科高校にて女性技術者としての経験を踏まえ講演

成果

【取組実績】

- 月平均所定外労働時間の削減 23.7時間(2011年)→2.6時間(2021年) 約9割減！（情報通信業平均14.8時間※毎月勤労統計調査）
- 有給休暇取得率の向上 平均取得6.2日(2012年)→10.5日(2021年) 約7割増！

【認定・表彰歴】

- 厚生労働省「ユースエール」認定（2018年以降4年連続認定！）、「くるみん」認定(2021年)
- 茨城県「子育て応援企業表彰」（2014年）、「働き方改革優良企業」認定（2020年）、「健康経営推進事業所」認定(2021年)

応援しています！

社会の変化が著しい時代ですが、どんな状況下であれ「プライベートを大切にしながら自分なりの働き方をデザインできる会社」でありたいと思っています。

これからも社員の皆が、そして次の世代が安心して働ける職場環境づくりを進めていきます。

活用しました！

育児休業、育児短時間勤務制度については“取得することが当たり前”という風潮を会社で築いていただいたので、休業中も復帰後もストレスなく過ごせました。働きながら自然に人生のあゆみを進めることができ、とてもありがたかったです。

時間単位有給休暇も、子どもの授業参観や体調不良時などの対応に便利に活用しています。（40代女性）