

最優秀  
将来世代応援  
企業賞

# 日置電機株式会社（長野県）



代表者：代表取締役社長 岡澤 尊宏

所在地：長野県上田市小泉 81 番地

業種：製造業

事業内容：電気計測器の開発、生産、販売・サービス

設立年：1952年（昭和27年）1月

従業員数：829人（男性593人、女性236人）

URL：<https://www.hioki.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

「人間性の尊重」と「社会への貢献」の経営理念のもと、電気計測ソリューションを通してお客様及び社会の発展に貢献し続けることを目指し、社員が生き生きと働ける環境づくりと地域の文化・教育の発展の支援活動を継続的に実施。

### 取組

- ◇ **給与委員会の開催（月1回開催）**  
給与や福利厚生等の様々な社内制度に関して労使で審議する場。
- ◇ **有給休暇取得の促進（脳活休暇制度）**  
すべての社員が年1回連続7日間以上の有給休暇を取得。「非日常」を体験する機会をそれぞれがつかれるように職場ぐるみで実施。
- ◇ **所定外労働時間の削減**
  - ・社員の労働実態の把握と労働時間の適正化を図るために勤怠管理システムを2019年に導入。
  - ・業務の中に潜む問題や無駄等をチャート化したことにより自動化処理（RPA）の導入が促進。
  - ・ワークライフバランスの意識向上と理解を深めるために、ワークライフバランス月間を設定。
- ◇ **柔軟な働き方の実現**
  - ・要件を満たせば最短1年で正社員に転換可能な「パート社員の正社員チャレンジ制度」を整備。
  - ・結婚・出産・育児・介護等を理由にやむを得ず退職した社員を対象に、退職後10年以内で再雇用する「ジョブリターン制度」を整備。
- ◇ **人材育成**
  - ・通信教育等の教育受講料の50%（上限5万円）を補助する「資格取得補助制度」を整備。
  - ・将来のマネージャー人材の育成等のため、課長相当の権限を与え、マネジメント等を一任する「キャリアパス支援制度」を整備。
- ◇ **社員の健康管理**
  - ・30歳及び35歳以上の全社員に加えて、その被扶養配偶者（35歳以上）を対象に人間ドックを全額会社負担で毎年実施。
  - ・仕事のみならず、健康状態、子育ての悩み、家庭環境等、誰もが何でも相談できる相談窓口を整備。
- ◇ **地域の文化・教育の発展の支援活動**
  - ・これまでに9,000名を超える地域の方々とともに全県36か所、計73,000本を植樹。
  - ・毎年秋には本社一帯を開放し、地域の一大イベントとなっている「HIOKI祭り」を開催。
  - ・長野県出身の4年制大学理工系学部進学の大學生（年間30名）を対象に返済不要の奨学金を給付。

### 成果

#### 【表彰歴等】

- 2008年 第1回「子どもと家族を応援する日本」功労者表彰内閣府特命担当大臣（少子化対策）表彰
- 2011年 安全衛生に係る優良事業場、団体又は功労者に対する厚生労働大臣表彰 奨励賞
- 2018年 「くるみん」認定
- 2020年 「プラチナくるみん」認定
- 2020年 「えるぼし」（3段階）認定
- 2021年 「社員の子育て応援宣言」登録
- 2021年 「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証

- 自由に意見を出し合い、労使協働で納得できる制度をつくらうとする企業風土がある。
- 良い仕事をするためには、ワンパターンになりがちな日常生活から脱却する時間も必要との考えのもと、積極的に有給休暇取得の促進を職場ぐるみで実施している。
- 所定外労働時間の削減により、社員が家族で過ごす時間の確保につながっている。
- 柔軟な働き方を可能としたことで社員がライフステージに応じた働き方を実現している。



#### 応援しています！

当社は理念である「人間性の尊重」に基づき、社員がいきいきと働ける環境づくりを推進しています。多様性（ダイバーシティ）を尊重し、「一人ひとりが能力を最大限発揮し活躍できる」環境づくりを目指しています。  
次代を牽引する次世代の皆さんが、より活躍できる場を創造していきます。

#### 活用しました！

・脳活休暇では旅行に行くこともありましたが、今回は以前から興味があった資格の勉強時間に利用しました。そのかいあって無事に電気工事士の資格が取得できました。今後の仕事に活かせそうです。  
・人間ドックは扶養している配偶者にも全額補助があるのでありがたいです。