



代表者：代表取締役社長 佐々木 一徳

所在地：岩手県一関市山目字中野 140-5

業種：総合建設業

事業内容：建築・土木工事、建築設計・監理等

従業員数：125人（男性 98人、女性 27人）

設立年：1842(天保13)年創業、1942(昭和17)年設立

URL：http://www.east-sasaki.co.jp

## 企業の取り組み状況等

### 背景

長年、表彰制度や教育訓練制度により、技術力とモチベーションを向上させる風土醸成に努めてきた他、労働管理が難しい建設業において、労働時間短縮のための工夫や心身の健康増進意識の向上に努めている。更に、昨今では女性活躍推進や若年層の人材確保・定着といった新たなテーマへ取組を広げている。

### 取組

#### ◆職場環境改善に向けた取組

- 各部署から選出の社員から成る「改善委員会」による、改善提案実現への取組。
- 優良社員や優良作業所等への表彰を60年以上毎年実施。
- テレビ会議システムや業務システムの積極的な導入。

#### ◆女性活躍推進に関する取組

- 女性活躍推進のための全社的認知向上に向けた取組（義務化前の一般事業主行動計画策定、認定取得、情報発信等）。
- 女性技術者のサポートを目的とした定期的な現場訪問や、柔軟な働き方促進のための制度改善など、社員の声による取組を実施。
- 自社施設や各建設現場における設備投資（女性専用シャワー室、トイレの設置等）。

#### ◆人材確保に向けた取組

- 学生個人の関心やキャリアの展望に応じた企業訪問の企画。
- オンラインでの情報発信強化。

#### ◆ワーク・ライフ・バランス向上に向けた取組

労働管理が難しい建設業において、以下の取組を実施。

- 「ノー残業デー」を25年以上継続、完全週休2日制の制度導入等、労働時間削減のための取組。
- リフレッシュ活動支援制度の導入、健康セミナーや健康イベントの開催等、健康増進のための取組。

### 成果

- 環境整備によるワーク・ライフ・バランスへの全社理解促進。
- 女性社員の勤続年数の長期化、女性技術者の応募と採用の増加、中途採用実績の向上。
- 所定外労働時間 月平均14時間（直近1年間）
- 年次休暇平均取得日数 11.2日、取得率62.5%（直近1年間）
- 平均継続勤務日数 男性15.8年、女性16.6年
- 概ね30歳以上の女性採用人数3人（直近3年間）
- 令和2年度 岩手県「いわて女性活躍認定企業（ステップ2）」認定
- 令和2年度 厚生労働省「えるぼし（三ツ星）」認定
- 令和3年度 岩手県「いわて健康経営認定事業所」認定
- 令和3年度 「いわて働き方改革AWARD2021」最優秀賞受賞
- 令和4年度 日本健康会議「健康経営優良法人2022」認定



### 応援しています！

職場で共に働く社員、男女を問わず、育児や介護など時間の制約がある社員を含め、すべての社員が安心して生き生きと働くことができる職場環境づくりに今後も取り組んでいきます。また、社員一人一人が、働き方改革の重要性を理解し、仕事を効率的に行うことができるよう、業務改善を積極的に推進します。ワーク・ライフ・バランスの実現とキャリア形成を応援します。（社長）

### 活用しました！

『男性の職場』というイメージの建設会社へ入社し29年目です。3人の子供を育児休暇、有給休暇を取得しながら育てました。育児がひと段落すると親を介護する年代となり不安を感じておりました。完全週休2日制、時間単位で取得できる有休や介護・看護休暇制度を整えてもらい、将来、家族に介護が必要になったとしても仕事と介護の両立ができる安心感を覚えています。老若男女問わず、安心して健康に仕事ができることは、自分も家族も幸せなことです。（総務部 40代 女性）