

優秀  
将来世代応援  
企業賞

# P&G ジャパン 合同会社（兵庫県）



代表者：社長 スタニスラブ・ベセラ

所在地：兵庫県神戸市中央区小野柄通 7-1-18

業種：化学工業

事業内容：洗濯洗剤関連製品などの販売、輸出入

設立年：1973年（昭和48年）

従業員数：3,617人（男性 1,499人、女性 2,118人）

URL：<https://jp.pg.com/>

## 企業の取り組み状況等

**背景** 弊社では、経営戦略の一環として「ダイバーシティ&インクルージョン（多様性の受容と活用）」を掲げ、「文化」「制度」「スキル」を3本柱に、30年近くにわたり、女性活躍推進、ダイバーシティ&インクルージョンの推進、多様な社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる組織づくりを目指しています。

### 【女性活躍推進に関する取組】

#### ●数百種類に及ぶ自社開発トレーニング

人材育成のためのトレーニングプログラムを自社開発。一部はイントラネット上でも受講でき、休業中でも本人の希望があればいつでも受講可能（原則、全てのトレーニングは就業時間中の受講）。

●メンター制を古くから導入。ヘッドハンティングではなく、**管理職や執行役員も内部で育てる中長期的な人材育成**を実施。

●「未就学の子どもを持つ親」「女性管理職」など、同じ状況にある社員同士が交流し助け合える場を提供

●常駐の看護師による、子育てや仕事についての相談体制。出産前の段階での相談やパートナーと一緒にの相談も可能。

### 【柔軟な働き方を実現する社内制度】

#### ●フレックスタイムの進化形「フレックス・ワーク・アワー」

勤務時間を月単位で管理し、コアタイムを満たせば日ごとの開始・終了時間を柔軟に調整可能。特別な事由なく取得可能。

#### ●在宅勤務の進化形「ワーク・フロム・ホーム」

特別な事由がなくても自宅やそれ以外の場所でも勤務可能。

### 【社外啓発】

#### ●「ダイバーシティ&インクルージョン啓発プロジェクト」

企業内のノウハウを他社等に伝承する取組。企業や行政を対象に、研修プログラムを無償提供。

●LGBTQ+の理解者・支援者増加のため、**アライ育成研修プログラムを独自開発**。企業や団体向けにプログラムを**無償提供**。

●**ダイバーシティ&インクルージョン推進月間**を毎年3月に設定し、イベント等の啓発事業を実施。

### 【実績】

●女性管理職比率は33%（2013年以降、毎年30%以上を維持）。男性の育児休業取得期間は平均3ヶ月以上を実現。

### 【認定・表彰実績】

●くるみん認定（2008年）

●ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰（2010年）

●第1回エンパワーメント大賞受賞、ダイバーシティ経営企業100選（2014年）

●内閣府「子供と家族・若者応援団表彰」内閣府特命担当大臣表彰受賞（2015年）

●Forbes JAPAN WOMAN AWARD 2021 グランプリ受賞（2016～2020年）

●「イクボス」大賞グランプリ受賞、ひょうご子育て応援賞（2016年）

●ひょうご女性の活躍企業表彰（2018年）

成果

### 応援しています！

性別や国籍に関係なく、個人の能力や成果を重視した評価システムや、個人の成長を奨励する組織環境づくりをめざしています。その環境を、女性は働きやすいと感じ、結果的に女性が活躍できる環境になります。女性にのみ焦点を当てるのではなく、社員の個性を尊重することで、能力を発揮したいと思える環境を育成することが重要であると考えています。

### 活用しました！

★上司がフレックスワークなどの制度を活用し、仕事と子育て（生活）両方の充実させていて、グループ内でも制度を活用しやすい雰囲気をつくってくれている。

★私は子供が20代のうちにほしいと考えていたときに、上司や先輩から、ライフが一番重要で、ライフが充実していないと良い仕事はできないと教えていただいた。個人が尊重されることを体感し、この会社でよかったと強く感じた。