

将来世代
応援
企業賞

カナツ技建工業株式会社 (島根県)

代表者：代表取締役社長 金津任紀

所在地：島根県松江市春日町 636 番地

業種：総合建設業・総合水処理事業

事業内容：土木・建築工事の施工管理

水処理施設の建設・運転・維持管理

設立年：1954年(昭和29年)



従業員数：282人(男性251人、女性31人)

URL：<https://www.kanatsu.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

日本国内、また建設業における恒常的な人手不足と人材確保の課題に直面し、働きやすい職場づくりについては業界を挙げての喫緊の課題です。また、政府が進める「働き方改革」、そして企業が永続的に発展するために必須である「生産性向上」に向けて、従業員の心身の健康を担保し、働きやすく働き甲斐のある「社員満足度の向上」を達成するべく、さまざまな施策を実施しています。

取組

◆子育て支援

- ・独自に育児休業奨励制度を新設。(奨励一時金の支給、生活支援のための仮払金の支給) 男性技術者の育休実績あり。
- ・新型コロナウイルスワクチン接種休暇(同居家族の付き添い、副反応に伴う看病含む)、子どもの感染症にかかわる世話の必要が発生した場合の休暇制度の設置。

◆女性活躍支援

- ・女性の働きやすい職場(現場)環境づくりの実施。現場の休憩所、専用トイレ、社内照明の改善等。
- ・新規事業(リノベーション事業)に伴い、女性技術職員の職域を営業職へ拡大した。
- ・女性技術系職員の積極的な採用活動。会社説明会やインターンシップで若手職員との意見交換会、施工管理体験等の実施。

◆キャリア形成支援

- ・優秀な技術者を早期育成することを目的に、e-Learning システムを導入。KANATSU ACADEMY と称して技術者育成用動画の作成～配信を行っている。

◆地域と協働した取組

- ・島根県立大学との連携協力に関する協定締結。大学、高校などへの出前授業実施。(測量、ICT 施工など)
- ・工事現場における地域イベントの開催。(小学生の見学会、吹奏楽イベントなど)

◆法定を上回る社内制度

- ・運用中の各種制度(括弧内は法定内容)
- 【育児時短】中学校就学前まで(法定：3歳未満まで)
- 【介護休暇】最長1年(法定：最長93日) 【介護時短】事由が消滅するまで(法定：3年間で2回まで)
- 【看護休暇】中学校就学前まで 1人7日、2人12日、3人以上17日(法定：小学校就学前まで 1人5日、2人以上10日)

成果

- ・「地域未来牽引企業」選定(経済産業省)(平成29年度)
- ・「令和4年度厚生労働統計功労者功績表彰」受賞(厚生労働省)(令和4年度)
- ・「ユースエール」認定(厚生労働省)(令和4年度)
- ・「第3回しまねいきいき雇用賞」受賞(島根県)(平成28年度)
- ・「しまね女性の活躍応援企業表彰」受賞(島根県)(令和2年度)
- ・「プレミアムこころカンパニー」受賞(島根県)(3回(令和2,3,4年度)殿堂入り)
- ・「健康経営優良法人2023」認定(日本健康会議)(令和元年,2,3,4年度 4年連続)
- ・「仕事と家庭の両立支援～職場風土改革促進事業」の指定事業主認定(厚生労働省指定法人「財団法人21世紀職業財団」)(平成19年度)
- ・「小さな親切」運動賞受賞(公益社団法人「小さな親切」運動本部)(令和4年度)

応援しています！

働いていても安心して子育てや家族の介護が出来るよう、社内制度の充実と制度を取得しやすい職場環境の改善に取り組んでいます。

経営信条の1つである「人の和で心の豊かさと生活の安定向上をはかる」に基づき、一人ひとりが多様な働き方を理解・尊重し、安心していきいきと働くことで、より活躍できる環境づくりを推進しています。

活用しました！

・育児休業を4ヶ月程取得しました。子どもの成長をより身近で感じることができ、充実した日々を過ごすことができました。(30代 男性)

・産休育休を取得後、時短勤務で働いています。家族を大切にするという社風なので、子どもの病気や行事で休む際にも周りの理解があり、快く協力していただけます。家庭と仕事の両立ができ、働きやすい職場でとてもありがたいです。(30代 女性)