



株式会社丸久 (山口県)

代表者：代表取締役社長 田中 康男

所在地：山口県防府市大字江泊 1936 番地

業種：小売業

事業内容：食料品等の販売、接客

設立年：1954年(昭和29年)



従業員数：6088人 (男性 1627人、女性 4461人)

URL：<http://www.mrk09.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

若年層の定着支援、子育て支援、正社員登用や女性社員の管理職登用などのキャリア支援他。多様な働き方を選択できる企業だからこそ、優秀な人材の確保と育成が課題となっています。誰もがいきいきと働く職場環境・制度の整備。そして、次世代への食文化の継承を行えるような地域とのつながりを最重要課題として様々な活動に活かしています。

取組

【労働環境整備等の取組】

- 正社員転換制度
 - ・パート社員が準社員の経験を経て、正社員へ転換する制度
- 業務に役立つ通信教育の費用を全額補助
 - ・講座は約 100 種類あり、パート社員も含め、年間 2 講座の受講が可能
- キャリアアップ研修
 - ・入社後の職務能力を身に着けるための研修、役職に応じた能力向上の研修など
- 年次有給休暇の失効分を最高 40 日まで積み立て
 - ・治療や子ども看護休暇、介護休暇等に使用できる制度を創設し、仕事と子育て、介護等の両立を支援
- 新卒者（大卒者以上）を対象とした奨学金返済制度を導入
 - ・月々の返済額 50%を給与に毎月加算（最大 6 年間）

【地域活動への取組】

- 2012年に山口県と地域活性化を目指した包括連携協定を締結
 - ・地域福祉活動支援、地産地消の推進、市政情報の周知、買い物弱者支援、災害時の緊急用物資の供給、防災体制の協力、高齢者支援、育児支援としての宅配サービス等
- 漂着した海洋プラスチックの再利用
 - ・山口県長門市大浦海岸などに漂着した海洋プラスチックごみを原材料の一部に使用した買い物かごを、2021年からは一部店舗限定で導入
- 高等学校の生徒が考案した商品を販売

成果

【取組による実績】

- ・介護休業実績（3人：R1～R3）
- ・正社員転換実績（42人：R1～R3）
- ・奨学金返済支援制度（6人：R1～R3）

【認定・表彰歴等】

- ・H30 えるぼし認定
- ・R2 誰もが活躍できるやまぐちの企業

ひ

応援しています！

2022年度に研修制度を一新。新入社員は約1年間の職務能力向上のための研修、2年目以降は知識習得や人間力向上のための研修を実施。研修制度の拡充により多様な物の見方や考え方ができる主体性を養っています。また、通信教育や動画マニュアルを活用した自己啓発も充実しています。

活用しました！

研修では業務や自分自身を振り返ります。初心を思い出し、日々の仕事に追われる自分を内省することで、気持ちに余裕が生まれる様になりました。また、グループワークで対話をすることで、新たな知見が広がり、仕事に対する意欲向上に繋がります。

