



株式会社みなと銀行 (兵庫県)



代表者：代表取締役社長 武市 寿一

所在地：神戸市中央区三宮町 2-1-1

業種：金融

事業内容：銀行業

設立年：1949年(昭和24年)

従業員数：2,507名(男性1,127名、女性1,380名)

URL：<https://www.minatobk.co.jp>

企業の取り組み状況等

背景

みなと銀行では、2013年10月人事部内に「ダイバーシティ推進室」を設置し、「キャリア形成」と「仕事と家庭の両立」支援に取り組んでいます。現在では、部室長、支店長・副支店長・課長など約150名超の女性管理職をはじめ、本部や支店の営業課など様々な分野で多くの社員が活躍しております。

引き続き、当社では男女問わず一人ひとりが能力を発揮し、イキイキと働くことができる職場環境を拡充してまいります。

【中堅・若手社員・女性の活躍推進に関する取組】

- ①若手社員の外部企業への業務出向：多様な経験の機会の提供
- ②キャリア意識アンケート：キャリア意識やキャリア形成における課題等の把握、課題に対する施策や取組を企画実施
- ③経営トップと若手社員との交流会：経営トップとの直接対話の機会提供、モチベーション向上。視野拡大・視座向上
- ④女性の階層別選抜型研修：キャリアについて考える機会の提供、リーダーに求められるスキルの習得等
- ⑤メンタリング制度：新任女性経営職向け。メンターとのやりとりを通じ、自身の課題や価値観・目指す姿を再認識し、自立的な成長や経営マインドの更なる醸成を図る

【法定を上回る制度】

- ①出生時育児休業：産後8週以内の当初14日間/2回まで分割可
- ②育児休業：最長、子が2歳1か月になるまで
- ③配偶者出産休暇：子が1歳になるまで5日間/1日単位で分割取得可

【地域と協働した取組】

～女性活躍支援～

- 地元企業との勉強会：日本政策金融公庫/神戸支店等と連携した女性リーダー対象の勉強会の開催

～県内学生向け支援～

- ①大学連携講座への社長登壇：地元経済への理解を深める。兵庫県立大学、流通科学大学
- ②地元高校生との企画：街や仕事の魅力発見ツアーの開催
- ③就職イベント・セミナーの開催、銀行店舗に「知るカフェ」を併設(学園都市支店(金融機関初)、鳴尾支店)：地元企業と学生の出会いの場の提供。兵庫県内企業への就職に繋げる取組。

取組

成果

【実績】

- 女性管理職比率 **34%** (2022年12月末)
- 男性の育児休業取得率 **94%**、平均取得日数 **7日** (2022年12月末)
- 配偶者出産休暇取得状況 **100%**

【認定・表彰実績】

- ひょうご・こうべ女性活躍推進企業(ミモザ企業) (2023年3月)
- プラチナくるみん認定取得(2018年6月) ●えるぼし3段階目認定取得(2016年5月)
- ひょうご女性の活躍推進会議「ひょうご女性の活躍企業表彰」(2016年3月)
- ひょうご仕事と生活センター「ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰」(2015年10月)
- 厚生労働省「均等・両立推進企業表彰」(2014年9月) ●神戸市「こうべ男女いきいき事業所」(2008年)



ひ

応援しています！

多様な能力・考え方を持つ一人ひとりがお互いの違いを理解し、新たな気づきやアイデアを得ることによりイノベーションが促進され価値創造に繋がると考えます。

今後も、お客さまに新しい価値をお届けするためには、過去や慣習に捉われず、常に変革に挑戦し続けるとともに、意欲ある全ての従業員が活躍できる機会と場を提供してまいります。

活用しました！

- ◆女性の階層別選抜型研修受講者より
変化を恐れず物事を多角的な方面から見ることで、論理的思考を磨くこと、今後も意識して活動していきたいと思っております。
- ◆男性の育児休業取得者より
家庭での絆を深めるかけがいのない時間を、有給で取得させていただける良い制度です。周りの方にも積極的に制度を活用することを勧めたいです。

