

将来世代
応援
企業賞

株式会社 アイダメカシステム（岡山県）



代表者：代表取締役 丸山 隆行

所在地：岡山県美作市中川 337

業種：製造業

事業内容：省力機械、自動化製造装置の設計・製作・改造

設立年：1997年（平成9年）

従業員数：12人（男性9人、女性3人）

URL：<https://www.aida-mecsys.co.jp/company/>

企業の取り組み状況等

背景 2015年に優秀だった若手社員が、「遅くまでの残業」と「土曜日・日曜日の出勤」を理由に辞めたことをきっかけに、現状の働き方では、会社の在り方・文化と若年層の働くスタイルと大きな隔たりが生じており、会社として立ち行かなくなるのではないかと危機感を持った。「残業している＝仕事を頑張っている」という悪しき風土を排除することを手始めに様々な取組に着手し、「しっかり考えて、まずやってみよう」を信条に働き方改革に取り組んでいます。

【所定外労働時間の削減】

- ・社員全員の時間外労働時間の積算グラフを掲示
多く残業している社員を全員で把握し、残業が多い社員の業務をシェアしています。
- ・朝礼で今日の残業予定を宣言、1分単位での残業時間集計

【年次有給休暇を取りやすく】

- ・1時間単位の休暇制度の導入（2013年）
- ・社内チャットツール（Slack）を活用した休暇申請
全員がリアルタイムで休暇情報を共有し、お互いの業務をフォローしています。
- ・社員全員で会社営業日を決定

【多様な人材の活躍を促進】

- ・定年制の廃止（2017年）
本人が働きたい年齢まで働くことができます。
- ・短時間正社員制度の導入（2020年）
本人の希望に合わせて、勤務時間等を柔軟に設定できます。

【コミュニケーションの円滑化】

- ・役職制度の廃止（2021年）
フラットな人間関係により、忌憚のない意見交換が容易になり、アイデアの共有も活発になりました。
- ・社内チャットツール（Slack）の導入及びピア・ボーナス制度導入
ちょっとした感謝の心を伝え合い、思いやり、親切を積極的に実践する姿勢を後押ししています。



成果 ○年間休日：112日(2014年) →127日(2022年)
○時間外労働時間：46.8時間(2014)→3.1時間(2021)
○年次有給休暇取得率：36.7%(2014)→92.4%(2021)
○2019年～2021年定着率：97%
○全員参加型のフラットなティール組織へ
自分が得意な事に特化して、苦手な事は委ねる姿勢を全員が持つようになりました。得意な仕事に注力することで、自主的・自律的に行動しやすくなり、苦手な事を委ねることで、協力・助け合いの機会が増え、お互い様や、感謝の気持ちをもちやすくなる等、エンゲージメント・心理的安全性も高まっています。



応援しています！

会社も人間関係も永久に続くものではなく、場所が変わったり、メンバーが変わっても、自分自身は取り換えが出来ません。
どこに行っても通用する自分になるために、より良い人間性と技術を求めて、自分のために取り組んでもらえると嬉しいです。
子育てはマネジメントにおける最高難度の社外研修。ガンバレ！

活用しました！

2度の産前産後休業・育児休業を取得。（現在は短時間正社員）
復帰後も子どもの入院や発熱等、急な休みや長期間休業が数年に渡って続いています。入社する度に「お帰り」や「大変だったね」の言葉がもらえます。買い物に出られない状況で困っていた時には、大量の食糧を持って来て下さり助かりました。スタッフみんなが互いに尊重し合っていて、周囲の温かい接し方や優しい声掛けにとっても救われています。