

最優秀  
将来世代応援  
企業賞

# 株式会社鹿児島銀行 (鹿児島県)



代表者：取締役頭取 松山 澄寛

所在地：鹿児島県鹿児島市金生町6番6号

業種：金融・保険業

事業内容：銀行業

設立年：1879年(明治12年)



はじめよう、あたらしいコト。

鹿児島銀行

Kagoshima Bank

従業員数：2,095人（男性1,174人、女性921人）

URL：<https://www.kagin.co.jp>

## 企業の取り組み状況等

**背景** 近年特に、個人の多様性がより尊重される風潮が高まっていることから、一人ひとりが描くキャリアパスや生活事情に応じた働き方など、個人の就労観や価値観の多様化に対応し、従業員の「働きがい」、「多様性」、「自律的成長」を実現するための柔軟な働き方ができる各種制度を整備しています。

- 取組**
- 柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備
    - 新型コロナウイルス感染症の感染拡大時や、台風等災害時における業務継続体制の確保及び時間帯にとらわれない多様な働き方の実現のため、在宅勤務制度及び時差勤務制度を導入
    - 勤務地を限定しない「エリアフリー」、本人の生活の本拠地から通勤可能な範囲を勤務地とする「エリア限定」の選択制にすることでライフスタイルに応じた働き方をサポート
  - 女性の活躍推進
    - 女性活躍を推進するため、女性役席者の増加及び女性のキャリア開発の行動目標を掲げ、5年目・中堅・役席者等のステージに応じた研修、これまで女性が従事することが少なかった、法人を対象とした営業に関するセミナー等を実施し、女性の個性と能力が十分に発揮できる職場づくりを積極的に推進
  - 育児と仕事の両立促進
    - 企業主導型保育園「かぎん保育園ゆめいろ」を設置
    - 配偶者出産の場合に2週間以内に2日以内を取得できる「エンゼル休暇」(有給)や、出生時育児休業と育児休業期間を通算して当初10営業日の給与及び賞与の全額支給制度
    - キャリアアドバイザーによる育休復職者に対する面談の実施
  - 障害者の活躍推進
    - 知的障がい者をフルタイムパートとして雇用し、ビジネスマナーや知識・能力・スキルなどを習得し「自立した職業生活を送る」ことを目指す「かぎんジョブセンターさわやか」を設置
  - 「ウェルネス休暇制度」の導入(2023年4月)
    - 生理や不妊治療、健康診断後の再検査受診に活用できる「ウェルネス休暇制度」を導入



- 成果**
- ◇ 年次有給休暇取得率 79.3%
  - ◇ 育児休業取得率 男女ともに 100%
  - ◇ 「プラチナくるみん」認定(2017年) ※労働者数301人以上の県内企業で初認定
  - ◇ 「令和4年度鹿児島県女性活躍推進優良企業知事表彰」受賞
  - ◇ 「令和4年度イクボスアワード」(鹿児島市) 受賞
  - ◇ 「かごしま『働き方改革』推進企業」認定



ひ

### 応援しています！

多様な人材・働き方を受け入れ、自律的キャリア形成の支援に取り組むことが従業員一人ひとりのエンゲージメント向上に繋がり、ひいては当行が経営理念に掲げる「地域貢献」「顧客志向」を実現することができる人材に育つものと考えています。今後もワーク・ライフ・バランスを重視した「働き方改革」に積極的に取り組んでまいります。

### 活用しました！

- 出生時育児休業(産後パパ育休)を取得し、育児の大変さを実感することができました。また時間の使い方についても考えるようになりました。(30代男性)
- 親の介護で介護休業を利用しました。周りの同僚にも理解いただき、制度利用しやすい雰囲気がとても有難かったです。(50代女性)