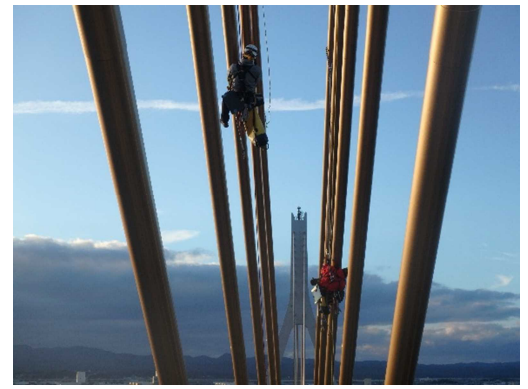




# 日本空糸株式会社 (岩手県)



代表者：代表取締役社長 伊藤 徳光

所在地：岩手県一関市萩荘字谷起島北方 194-13

業種：学術研究, 専門・技術サービス業

事業内容：ロープを使用したインフラに関わる調査および点検、樹木に関わる剪定・伐採、人材育成、その他

設立年：2015 (平成 27)

従業員数：5人 (男性3人、女性2人)

URL：<https://www.japansoraito.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

「自分で考え行動する人材」が活躍出来る会社を作りたいと考え会社を設立。「若者が暮らしたいところでいきいき働ける場作りと体現」を目的に、設立当時から一貫して「働き方改革」を実施している。また、社員の働きがいやモチベーションを高める方法を模索、人を育てる取り組みを進めている。

#### ◆働きがいやモチベーション向上

- ◎ 参画型組織開発：全社員リアル参加での「未来戦略ミーティング」を月一回実施。
  - 社内アイデアを積極的に集め、社内ルールや売上目標などを社員全員に関わってもらい決定している。
  - キャリア面談や評価制度の構築を通して、個人の将来と会社の未来が重なる方向性を模索。

#### ◆業務の効率化

- ◎ 情報のクラウド集約：社員が場所に影響されずに情報をリアルタイム共有できるよう、会社設立当初から推進。
  - 業務データの一元管理（リアルタイム配信とバージョン管理、リアルタイム同時編集）
  - 労働時間のスマホ打刻
  - 全社員へのクレジットカード貸与 → 会計ソフトへの自動連携
  - 全社員へのノートパソコン貸与と通信手当の補助

### 取組

#### ◆柔軟で多様な働き方の実現

- ◎ フレックスタイム制とリモートワーク：社員の裁量でパフォーマンスが発揮できるよう、会社設立当初から導入。
  - 労務管理は、1ヶ月単位（所定労働時間6時間/日で月の所定総労働時間を算出）
  - クラウド集約とノートパソコンの貸与により、リモートワークを可能に。
- ◎ 本業に差し支えない範囲でのダブルワークを可能としている。

#### ◆社員の成長支援

- ◎ 外部研修への参加を積極的に推進：
  - 費用は、旅費を含めて会社負担。
  - 生産性向上だけでなくスキルアップの場を設けている。
  - 月一回の税理士面談は、全社員参加。

#### ◆両立支援

- ◎ 突発的な子どもの看病や自身の体調に合わせ、出社時間をずらしたり、在宅勤務へ切り替えたりすることが可能。
- ◎ 出張に伴う保育料は会社が負担。子育て世代を応援している。

### 成果

#### ◆労働生産性向上と柔軟で多様な働き方の実践

- ◎ メールや電話のやりとり、納品データの作成を別の場所からリアルタイムフォロー！
- ◎ 1ヶ月精算のフレックスタイム制と、情報のクラウド集約化により個々人の事情に合わせた出社が可能に。

#### ◆両立支援の実践

- ◎ 代表取締役自らが育児を自分ごととして携わり、率先して仕事と子育ての両立に取り組んでいる。
- ◎ 現場への移動時間を労働時間に含め、賃金支給（未来戦略ミーティングで決定）。

#### ◆令和4年度「いわて働き方改革AWARD2022」最優秀賞受賞

ひ

#### 応援しています！

新しい働き方を模索するべく会社を起こし、今に至ります。試行錯誤の連続ですが、関わってくれているすべての人が何かを得られる場所にしたいと願っています。本質に集中できるオープンな文化構築と技術の蓄積により、仲間とともに新しい何かを創出できるという自信とワクワクに満ちた会社を目指しています！（代表取締役 伊藤徳光）

#### 活用しました！

産後に現在の会社で社会復帰しました。初めての子育てで仕事と両立できるか不安でしたが、情報のクラウド集約により、子どもの体調や精神面に合わせて在宅勤務に切り替えられるので、子どもにとっても無理のない働き方ができています。また、フレックスタイム制なので、自分の体調や予定に合わせてメリハリを付けて仕事ができるので、パフォーマンスが発揮でき、自由な働き方を実感しています！（20代女性経理総務）

