



株式会社 マエダハウジング（広島県）



代表者：代表取締役 前田 政登己

所在地：広島市中区八丁堀 10-14 八丁堀マエダビル

業種：建設業

事業内容：住宅リフォーム・新築設計・施行・管理、営繕工事

設立年：1995年（平成7年）

従業員数：66人（男性34人、女性32人）

URL：<https://www.maedahousing.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

「地域で輝く100年企業になる～地域には笑顔を、そして社員には「働きがい」を～」
このビジョンを実現するためには、働き方改革等の取組は避けて通れないと感じ、従業員が幸せにあふれ、やりがいをもって働くことを目的として様々な取組を始めました。

取組

- ◆ **働きがい向上の取組**
 - ・「働きやすさ」だけでなく、「働きがい」向上に向けて、社内評価制度、社内理念勉強会など様々な取組にチャレンジ。
- ◆ **有給休暇取得の促進**
 - ・従業員自身の有給休暇取得に対する意識を高めるため、各自年間1枚の『有給休暇票』に追記・申請する方法を導入。
 - ・時間単位の有給休暇の取得では、『時間有給休暇申請チケット』を配布(1時間1枚のチケット制)。
- ◆ **女性活躍推進**
 - ・業界のロールモデルを目指すため、「広島県女性活躍推進モデル企業創出事業」に参加し、**女性の現場監督候補の育成や女性従業員向けの研修を実施。**
- ◆ **生産性の向上（DX推進）**
 - ・現場監督の1日の移動にかかる時間削減を目的に、**遠隔現場管理ロボットやカメラを導入。**
 - ・経理や販促業務に、定型業務を自動化するRPAも導入。**デジタル上司「毛利元就」が勤怠システムの時間外や打刻漏れなどをチェック。**
- ◆ **社員の健康管理**
 - ・健康経営という言葉聞き「**社員の健康無くして会社の成長は無い**」と感じたことから健康経営の取組を開始。
 - ・従業員へ生活習慣病予防健診の**100%の受診実施**、**超過勤務時間削減のための業務見直し**のほか**個人面談**を実施。
 - ・「チームがん対策ひろしま」へ参画し、がん対策の一環として死亡率トップのがん6種類の「**唾液によるがんリスク検査**」を**従業員の家族を含む希望者に実施**。費用の半額を会社が負担。
- ◆ **委員会活動の実施**
 - ・社員の主体性を育み、その意見を吸い上げるための取組として、10数年前から実施。「理念浸透」「人財育成」「業務改善」など**6つの委員会が毎月会議を開き、ボトムアップで目標達成に向けた具体的な行動計画を立て、PDCAサイクルを回す**。3カ月に1回、委員会の責任者が集まって進捗を報告。年に1回成果発表会を開催し、成果の出た事例を表彰。
- ◆ **男性育児休業取得の促進**
 - ・子が誕生した男性社員に面談し育児を勧め、育児取得率100%（2021年～）。

成果

- ◆ **認定・表彰実績**
 - ・2016年 「先進的なりフォーム事業者表彰」受賞【経済産業省】
 - ・2017年 「地域未来牽引企業」選定【経済産業省】
 - ・2018年 「働き方改革実践認定企業」認定【広島県商工会議所連合会】
 - ・2020年 健康経営優良法人（中小企業法人部門）【経済産業省】 ※2019年～2022年まで毎年認定
 - ・2021年 「働きがい認定企業」認定（県内で初）【GPTW】
 - ・2022年 広島県における「働きがいのある会社」優秀企業【広島県】
「ひろしま企業健康宣言 健康づくり優良事業所」5つ星（最高）事業所認定【協会けんぽ広島支部】
広島県「健康経営優良企業表彰」受賞【広島県】

応援しています！

当社では6年前から「働き方改革」を実践し取り組んできましたが、その中で「働きやすさ」だけでなく「働きがい」も重視するようになりました。経営方針にも「働きやすさから働きがいへ」を掲げ、様々な取組にチャレンジしています。社員一人ひとりの人生が豊かなものになるよう、これらのチャレンジは今後も継続していきます。

活用しました！

- ★時間有給や半日有給の導入により、子供の学校の旗振り当番や参観日に参加しやすくなりました！
- ★残業が減ったことで、資格試験に向けた自主勉強会を開いたりしています。

