

将来世代
応援
企業賞

株式会社シンコーメタリコン (滋賀県)



代表者：代表取締役 立石 豊

所在地：滋賀県湖南市吉永 405

業種：製造業（表面処理加工業）

事業内容：溶射加工並びに付帯する一切の業務

設立年：1935年（昭和10年）11月8日

従業員数：84人（男性70人、女性14人）

URL：<https://www.shinco-metalcon.co.jp>

企業の取り組み状況等

背景 当社は「人を大切にする経営」をモットーに、アットホームでおせっかいな経営スタイルです。社員一人ひとりが、120%の実力を発揮できる自由な環境づくりと教育体制を実施しています。
社員に寄り添った様々な独自の取組を積極的に行うことで、安定した新卒採用の実現はもちろん低離職率の維持、社員のモチベーションアップにも繋がっています。

□ 社長との One on One の実施

年2回、社長と1対1で直接面談を行う。今後の目標や目指す方向性を共有するのはもちろん、普段社長と話す機会のない若手社員が仕事だけでなく、プライベートなことまで話ができる場となっている。

□ 新人教育

チューター制度：新入社員が一日も早く会社の雰囲気や仕事に慣れるように、年の近い先輩社員が仕事はもちろん、プライベートな相談にも乗り、入社後1年間マンツーマンできめ細かいフォローを行う。

新入社員研修：現場・事務所関係なく全ての部署を回ること、社員の顔と名前を覚えてもらい、仕事のしやすい環境づくりに繋げる。また、全部署の業務を経験することで、個々の資質を知り、幅広い人材育成にも繋がる。

（研修サイクル：3か月×2回）

取組 □ 福利厚生の実施

全員参加による社員旅行（全て海外）：日頃頑張っている社員へのプレゼントとして、社長が全てプロデュース。部署や年齢を超えた社員同士のコミュニケーションの場となり、働きやすい環境づくりにも繋がっている。

手厚い数々の手当：誕生日手当10万円、スーツを着用する社員へスーツ手当5万円、決算賞与（全て現金支給）等

□ 独自の休暇制度

ドリームセブン（7日間連続休暇取得制度）：2015年に制度化。全社員毎年取得することで、社員のリフレッシュはもちろん、各職場の技術の共有が進み、年齢関係なく互いにフォローし合える風土が根付いている。

イクメンセブン（7日間連続男性育児休暇取得制度）：2017年に制度化し、2021年から日数を拡大（5日→7日）。出産後1年以内に取得し、育児のサポートを行う。

□ 育児休業中の子育て面談

育児休業中も月に一度赤ちゃんと出社し、近況報告や育児・復帰までの相談を行うことで、子育て社員を応援し、スムーズな職場復帰をサポートする。

成果

【表彰・認定歴】

- 2015年 「滋賀でいちばん大切にしたい会社」認定
- 2019年 ホワイト企業大賞「人間愛経営賞」受賞
- 2019年 「イクボスアワード2019」グランプリ受賞
- 2021年 「学生に教えたい“働きがいのある企業”大賞」審査委員長賞受賞

「前向き・積極性・向上心」を人材育成ビジョンとし、年齢・性別を問わず、社員のチャレンジ力を全面バックアップしています。

部署を越えたOJTにより、社員の能力と可能性を最大限に活かし、社内の多能工化にも繋がっています。



応援しています！

One on Oneで最低年2回社長と全社員のコミュニケーションの機会を設けることで、何でも気軽に話ができる風通しの良い職場づくりを行い、「社員ファースト経営」を今後も継続して実践していきます。

充実した休暇制度（ドリームセブン、イクメンセブン）等で社員のワークライフバランス推進に努めます。（経営者）

活用しました！

・育児休業中の子育て面談は、会社で日程を決めてもらえるので、気兼ねなく月に一度会社に行くことで、長期間職場を離れているブランクを埋めることができました。

・ドリームセブンは、全社員取得が義務付けられているので、気軽に7日間の休暇が取得できる風土ができています。また、休みを取得する先輩方の仕事を教わる良い機会になり、スキルアップにも繋がりました。