

将来世代  
応援  
企業賞

# 医療法人旦龍会 町田病院（高知県）



代表者：理事長 町田 照代

所在地：高知県高知市旭町1丁目104番地

業種：医療・福祉

事業内容：眼科診療

設立年：1888年（明治21年）

従業員数：141人（男性 14人、女性 127人）

URL：<https://www.machida-hp.com/>

## 企業の取り組み状況等

**背景** 当院は100年以上続く高知県の眼科専門病院です。職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の調整をおこなうため、病院全体でワークライフバランスを推進するとともに、子育て支援に取り組んでおり、出産後の子育てに対しても、病院・職員でサポートをしていく体制を整えています。職員が働きやすい職場環境作りについては、特に家庭と仕事の両立には力を入れており、各種休暇の取得を積極的に勧めています。

### 【子育て支援】

- 全従業員への妊娠・育児に関する情報提供体制を整備  
周りのスタッフからもフォローが得られるように、「妊娠から出産まで」における注意点等を全職員が閲覧できるイントラネットを整備。（2013年～）
- 「育児休業取得奨励金」の支給  
育児休業を30日以上取得した場合、育児休業取得奨励金を支給。（2015年～）
- 法を上回る「育児目的休暇制度」の導入  
子どもの行事などに積極的に参加できるように、中学校就学始期までの子がいる職員は、年1日有給の休暇をとることができる制度を導入。（2018年～）
- 法を上回る「看護休暇制度」の導入  
子が1人の場合は年間7日、2人以上の場合は年間14日まで取得可能。
- 「特別休暇制度」の導入  
配偶者の出産時に有給で3日取得可能。

### 【ワークライフバランス】

- 「半日単位」で取得できる年次有給休暇制度の導入  
子どもの短時間所要にも使用でき、有給休暇も取りやすい雰囲気がある。
- 一般事業主行動計画による「所定時間外労働の削減」への取り組み（2019年3月16日～2024年3月15日）  
2019年4月～ 各月における職員の所定外労働時間の把握。  
2020年4月～ 前年度において、1ヶ月の所定時間外労働が30時間を超える職員がいる部署の業務や作業分担の見直し。  
2021年4月～ 各職員について、前年度との所定時間外労働の比較を行い、業務分担等の取り組み結果の検証。

## 成果

2017年度以降、男性従業員の育児休業取得率100%。平均育休取得期間は1か月以上。

<表彰歴等>

- 高知県ワークライフバランス推進企業の認証（高知県・2009年）
- 「くるみん」認定の取得（厚生労働省・2016年）
- 女性活躍・子育て支援リーディング企業表彰 優秀賞受賞（四国少子化対策推進委員会・2023年）

### 応援しています！

年次有給休暇の取得やその他休暇の積極的な取得をサポートしています。また職員同士でサポートしあえる職場環境が、取得率の向上にもつながっていると感じています。これからもワークライフバランスを積極的に進めていきます。

### 活用しました！

私も子供が生まれた際には育児休暇を取らせていただきました。復職後は子供の保育園への送り迎え、家事などのためあまり残業が出来ないことにも配慮していただき、基本的には就業時間内で業務が終わるようにしてもらいました。初めての子供で夫婦ともに分からないこともありましたが、休暇を取得できたこと、職場の配慮などによりお互い支え合いながら子育てができています。（男性職員）