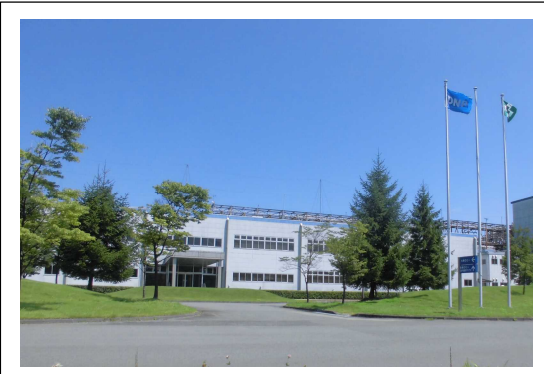


将来世代
応援
企業賞

株式会社 DNP テクノパック 泉崎工場（福島県）



代表者：代表取締役社長 鈴木 康仁

所在地：福島県西白河郡泉崎村大字泉崎字中核工業団地7

業種：製造業

事業内容：食品・日用品・医療医薬品等のパッケージの製造

設立年：1996年（平成8年）

従業員数：893人（男性715人、女性178人）

URL：<https://www.dnp.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

泉崎工場の全ての人が安心安全に、やりがいを持って働くことができるよう、ワーク・ライフ・バランス、女性活躍、若年層支援に取り組んでいる。

取組

●職場風土改革プロジェクト

- ・全従業員を対象とした年1回のアンケート調査、工場長・総務部門による個別面談、労使対話会で意見吸い上げて改善。
- ・職場改善に関する好事例をオリジナル社内広報誌にまとめて発信。

●職場横断女子チーム結成

- ・女性の声や目線を取り入れるために「職場横断女子チーム」を結成。これまでに月1回の職場安全巡視、女性限定アンケート調査、各職場の活動の成果を見える化した掲示版作成など、環境改善に関して女性が主役となれる体制を整備し活動推進。

●ワーク・ライフ・バランス支援

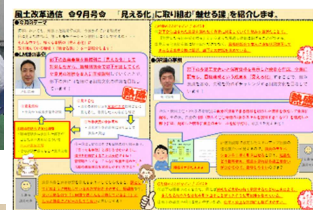
- ・育児休業・介護休業に入る際には、対象者と面談を行って会社の制度全般を説明し、「出産・育児のためのハンドブック」または「仕事と介護の両立支援ハンドブック」を渡して不安解消に努めている。休業に入る前または復帰時に対象者から挙げられた要望（時短勤務適用や配置転換、指定駐車場利用など）については当該管理職と連携して個別にフォローして不安払拭している。

●若年層フォロー体制

- ・1～3年目社員は毎年2～3回の定期面談で悩みを素早く聞き取り対処。
- ・1年目社員は「指導員月誌」、2年目社員は「2年目社員報告シート」を活用して若年社員・指導役・上長と毎月共有し、若年社員のスキル習熟度合いについて共通認識を持ちながら計画的に育成している。
- ・入社3～6年目社員については、2年に1回フォローアップ研修を実施し、ワークで自分の描くキャリアを考えるとともに「上長からの手紙」で周囲の期待を認識させ、理想と現実のギャップを明確にさせるなどのキャリア形成支援を行っている。



←労使対話会の様子



社内広報誌の例→



←各横断チームによる活動の成果を見える化した掲示版を作成



↑各種ハンドブック

成果

- ・福島県次世代育成支援企業認証認定（2020年）
- ・福島県ワーク・ライフ・バランス大賞受賞（2022年）

応援しています！

結婚・出産・育児・介護・治療などライフステージに応じた支援や、女性リーダー育成などのキャリア支援も行い、仕事と生活の両立を応援していきます。

今後は男性育休の更なる取得推進に力を入れ、子育て世代の希望に合わせた柔軟な働き方を支援します。

活用しました！

以前、初めて育児休業制度を取得しました。長期休業後の復帰は不安なことも多かったですが、休業にあたっては会社から丁寧な説明があり、復帰時も職場や上長の理解があって様々な配慮を受けることができたため、安心して復帰することができました。おかげで現在は**休業前に着手しかけていた新しい業務に前向きに再チャレンジ**できています！！（20代女性）