

将来世代
応援
企業賞

株式会社 イオンファンタジー (千葉県)

代表者：代表取締役社長 藤原 徳也

所在地：千葉県千葉市美浜区中瀬 1-6

業種：アミューズメント施設運営

事業内容：ショッピングセンター内「アミューズメント施設」 従業員数：5,406人（男性 1,456人、女性 3,950人）
及び「プレイグラウンド」の運営 URL：https://www.fantasy.co.jp/

設立年 1997年（平成9年）



企業の取り組み状況等

背景

当社の成長の原動力は「人財」である、との認識のもと、持続的成長のための重要課題の1つに「従業員がいきいきと働ける組織づくり」を特定いたしました。その一環として、多様な価値観を尊重し、受容し、活かしていく「ダイバーシティ&インクルージョン」を推進するとともに、「すべてのファンタジーピープルが仕事もあそびも夢中になれる会社」を目指す姿として掲げ、人づくり、制度づくり、風土づくりなど積極的に取り組んでいます。

取組

【柔軟な働き方】

- ・パートでも正社員に登用できる試験を年1回開催
- ・在宅勤務制度の導入
- ・育児・介護等の理由による転居停止制度
- ・育児・介護等の理由によりやむを得ず退職した従業員を対象に退職時の資格で再雇用するリ・エントリー制度

【法対応以上の各種制度】

- ・（育児休職）子が満3歳まで取得可能
- ・（育児勤務）子が小学校卒業まで取得可能
- ・（看護休暇）子一人につき年10日の取得可能
- ・（介護休職）通算2年間取得可能
- ・（介護勤務）介護を必要とするすべての期間取得可能

【子育て支援】

- ・出産祝い
- ・配偶者出産休暇として出産より1年以内に連続5日間の「ハグくみ休暇」取得可能
- ・企業主導型保育園と契約し、産休育休明けの復帰をサポート
- ・こどもの病気や日祝で保育園等に預けられない場合一部料金の補助
- ・こどもの年齢に応じた「子女教育手当」
- ・子連れ出勤の導入
- ・こども参観日の実施

【従業員の声による活気ある職場づくり】

- ・「チャレンジ提案」パート・アルバイト等、役職・年齢関係なく誰もが業務改善等提案可能
- ・次世代幹部候補育成の一環として若手をリーダーに年齢・性別・国籍・役職など多様なチームで持続的成長に向けた課題（マテリアリティ）に取り組む、サステナビリティ倶楽部の設置

【人材育成】

- ・通信教育を修了すると全額会社負担、一部資格も合格証提出で受験料・テキスト代を全額補助
- ・公募型教育制度
- ・グループ合同の女性管理職、管理職養成研修に毎年派遣
- ・管理職を対象に「イクボス検定」の実施

【地域活動】

- ・地域の小学生までを対象とした「こどもスタッフ」の実施
- ・小中学校を対象に出前授業の開催
- ・毎年約1000回以上の社会福祉招待会や施設訪問の実施
- ・おこさまの夢をかなえる「ララゆめ」の実施

成果

○育児休職取得率（育児目的休暇を含む）女性 100%、男性 100%（2022年度）

【認定・表彰実績】

- 平成22年 笑顔いっぱい！フレンドオフィス認定
- 平成28年 えるぼし認定
- 令和4年 くるみん認定
- 令和4年度千葉県男女共同参画推進事業所表彰「千葉県知事賞」受賞

応援しています！

日々、お客さまを笑顔にするためにがんばっていただいている皆さん自身が、笑顔で働き続けられる会社でありたいと強く思っています。様々な背景やその時々々の生活環境によって笑顔で働けなくなることがないよう、皆さんの声を聞きながら職場環境や制度等の改善・改革を進めて参ります。

活用しました！

・知識を補うためにも通信教育を利用しました
会議での議論に役立つようファシリテーションの講座を受講し、自信に繋がりました

・会社が積極的に育児休業の取得をすすめているので取得しやすくなり、スタッフの理解と協力により、大変助かりました。