

将来世代  
応援  
企業賞

# 株式会社マルアイ (山梨県)

代表者：代表取締役社長 村松 道哉

所在地：山梨県西八代都市川三郷町市川大門 2603 番地

業種：製造業

事業内容：紙製品並びに産業包装用品の製造及び販売・和洋紙の  
販売

設立年：1947年(昭和22年)



従業員数：298人（男性185人、女性113人）

URL：<https://maruai.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

会社主導で福利厚生充実を進め、育児休業取得率100%などの実績があったが、一方で職場によっては「休みにくい」といった雰囲気があり、年間の有給休暇取得率が10%未満の社員も少なくなかった。

### 景

⇒年間有給休暇取得率10%未満48名(2018年度)

また、食堂など休憩場所の設備が古く、社員がリフレッシュできる環境が整っておらず、社員の職場環境に対する満足度は低かった。

### 取組

①「社員がワクワク・イキイキ働けるような制度の導入」をテーマに、社内設備の改善や福利厚生の充実などについて社員自らがアイデアを出し、取り組む活動を2018年から実施。

【社員がリフレッシュできる空間作り】

・食堂のリノベーションや無料で利用できる給茶機の設置。

【アニバーサリー休暇の導入＆アニバーサリーギフトの贈呈】

・年に一度、社員の記念日に休暇が取れるようにし、会社からプレゼントを贈呈。

(プレゼントは毎年変更、2021年度はグルメカード5,000円分、2022年度は選べるギフトカード)

②社員の積極的な提案の奨励や自発的な挑戦の場を提供。

【社内提案制度】社員は「現状」「改善・効果」を記入して提出、評価に応じた賞金を贈呈。

【新規事業開発プロジェクト・ジュニアボード制度】

全社員参加型や若手社員向けのプロジェクトを開催。

### 成果

アニバーサリー休暇の導入により、有給休暇をとりやすい雰囲気が社内全体に広がり、有給休暇の取得率が高くなった。

⇒2021年度は有給休暇取得率10%未満が0名に！

食堂のリノベーションや給茶機の設置により、自分で飲み物を用意する手間やお金が不要となり、社員の職場環境への満足度が高まった。

さらに、提案制度やプロジェクトの実施により、社員一人一人の意識が高まり、生産性の向上による残業の減少にも繋がった。また、自発的に活躍できる場の提供は、他部署との社内コミュニケーションの活性化やエンゲージメントの向上に繋がった。

ひ

### 応援しています！

社員自らが働きやすい職場づくりを考えられるよう、プロジェクトや制度を実施しており、アニバーサリー休暇など社員の満足度が高い福利厚生制度が導入されています。

今後も社員一人ひとりが「ワクワク・イキイキ」と働ける職場環境づくりに、社員一丸となって取り組んでいきます！

### 活用しました！

●アニバーサリー休暇は自分の記念日に有給休暇を取得でき、普段の有給がちょっと特別な感覚になるので嬉しいです。アニバーサリー休暇に合わせていただけるプレゼントのおかげで、大切な家族と過ごす素敵な記念日になりました！

●育児短時間勤務制度を使わせていただいております。子どもの保育園の送迎があっても仕事と両立しやすいのが助かりますし、今しかない子どもとの時間も取れるのがとてもありがたいです。