



# 株式会社 飯塚工業（山梨県）



代表者：代表取締役 飯塚 潤

所在地：山梨県笛吹市御坂町井之上 1511

業種：建設業

事業内容：土木事業、建築事業

設立年：1972年（昭和47年）

従業員数：94人（男性 79人、女性 15人）

URL：<http://www.kk-iizuka.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

若手の担い手確保や働き方改革など建設業を取り巻く環境には様々な課題がありますが、女性や若者が活躍できる建設業を目指し環境整備を行っています。  
従来の3K（きつい、きたない、きけん）のイメージから4K（給与、休暇、希望、かっこいい）への転換に取り組んでいます。  
また、会社及び従業員の豊かな未来を実現していくため、会社と従業員が一丸となって、変革に挑戦し、前進していくとともに、従業員のモチベーションを高めています。

### 取組

建設現場のDX化や男女共同参画社会への取り組みを通し、ワークライフバランスの実現を目指します。また、地域における建設業の役割を現場のイメージアップを図りながら子供たちへの体験会や広報などで積極的に伝えています。

#### ◇従来の現場イメージを転換する働きやすい建設現場作り

- 女性社員によるパトロール隊「i-bonds（アイボンズ）」を結成。男性中心となっている従来の建設現場に対して、女性の視点からも細かく点検を行い誰もが快適で安全に過ごせる環境づくりを支援。
- 新たに「建設ディレクター」という職域を設けバックオフィスからの後方支援策を実現。
- 女性・男性の相談員を配置し、両性に対するハラスメントを防止。

#### ◇建設現場でのDX化による働きやすい環境作り

「チャットツールによる社内連絡体制の確立」「現場管理書類のクラウド化」「勤怠管理クラウドシステムによる時間外勤務抑制と年休取得促進」の3つのDXで業務効率化と働き方改革の実現。

#### ◇学び続ける環境の提供

- 事務職員の建設ディレクター資格取得など、従業員のリスキリングを積極的に支援。その他、職種に応じた資格取得も支援し、従業員が学び続け、成長する機会を提供。
- インターンシップを実施し、会社や建設業への理解を深め、入社後の姿をイメージできる環境を提供。

#### ◇子育て支援

- 育児中の従業員は、小学校3年修了まで始業時刻変更やフレックスタイム制での勤務も可能。

### 成果

- ・年次有給休暇取得率 2021年 47.14% ⇒ 2022年 51.47%
- ・時間外勤務 2021年 21時間/月 ⇒ 2022年 19時間/月
- ・男性社員の育児休業取得 2021年 0人 ⇒ 2022年 1人、2023年 1人
- ・女性社員の新規入社 i-bondsの取り組み(環境改善、広報)により、2017年以降、技術者3名、設計士1名、事務職5名(うち1名は建設ディレクター取得)の計9名の女性が入社
- ・各種認定  
R3：山梨県「やまなし健康経営優良企業」認定  
R5：女性活躍推進企業「山梨えるみんな」認定

### 応援しています！

男性社員が多い職場の為、男性向けに子の看護休暇やパパ育休制度などの周知や説明を積極的に実施しています。男女共に、仕事と家庭の両立を支援し豊かな日常を過ごすために、社員のライフプランに耳を傾け、担当者が共に考え調整しています。

(担当者)

### 活用しました！

育児休業の制度があることは知っていましたが、実際に活用することができ良かったです。担当者からの説明もわかりやすく、丁寧でした。休業中は生まれたばかりの子どもと一緒に過ごすことができ、子どもの成長を感じられる時間となりました。

育児や家事を夫婦で分担でき、負担が減りとても助かりました。

(男性社員)