

将来世代
応援
企業賞

株式会社シュゼット・ ホールディングス（兵庫県）



代表者：代表取締役社長 蟻田剛毅

所在地：兵庫県西宮市久保町5-16

業種：製造・卸売業

事業内容：菓子・パン類の製造・販売ならびに喫茶、左記に
関する付帯業務

設立年：1969年（昭和44年）

従業員数：426人（男性170人、女性256人）

URL：<https://www.suzette.co.jp/company/>

企業の取り組み状況等

背景

- ・持続可能な企業成長の為に、子育て中の社員に安心して長く働いてもらえるよう労働環境を整える必要があったこと。
- ・仕事と子育ての両立を支援することにより、業務のノウハウが蓄積され、人材育成に繋がると考えたこと。
- ・地域への貢献として若い世代を支えていく必要性を感じたこと。

取組

【柔軟な育児等支援制度】

- 認可保育園に入園できず、無認可保育園に入園させ復職した社員に対し、一部費用を補助。
- 時短勤務社員に対して、所定労働範囲内で、始業時刻や終業時刻を柔軟に決定できる「シュゼット育児フレックス制度」を導入。

【育児と仕事の両立を支援する独自制度】

- 小学3年生終了時まで短時間勤務制度の利用が可能。
- こども家庭庁ベビーシッター券とは別に、会社がベビーシッター料金の半額を補助。

【次世代への支援】

- 地域の幼稚園から小学生の子どもたちに、パティシエとケーキ販売の体験ができる「なりきりパティシエ体験」を開催（参加費無料）。
- 兵庫県下に在住又は兵庫県の競技団体に所属している小学生を対象に、スケート教室を実施。

【活動内容の社内外へのPR】

- 兵庫県が実施している、子育てや男性の家事育児等、社員が働きやすい職場環境づくりに取り組むことを宣言する、「『わたし』からアクション宣言」に2023年12月に賛同し、働きがいを実感できる就労環境を実現することを宣言。

成果

【認定実績】

2024年2月ひょうご・こうべ女性活躍推進企業認定

ひ

応援しています！

子育てしやすい環境を整えることで、働きがいのある職場づくりを心がけています。また、育児休業から復職する際には、事前に面談の機会をもつことで不安をとりのぞき、安心して働けるよう努めています。

活用しました！

育児フレックス制度や半日有給休暇の活用により、フレキシブルな働き方が可能になりました。時間に余裕ができたことで、勉強や家事に取り組むことができ、ワークライフバランスの向上を実感しています。

