

最優秀
将来世代応援
企業賞

金田コーポレーション株式会社 (岡山県)



代表者：代表取締役 畑島美緒

所在地：岡山県玉野市田井6丁目7-6

業種：製造業

事業内容：鋼構造物製造

設立年：1947年(昭和22年)

従業員数：37人 (男性31人、女性6人)

URL：<https://www.kaneda-co.net/>



企業の取り組み状況等

背景 これからの時代に必要なダイバーシティ&インクルージョンを推進し、楽しく、イキイキと働きのある職場づくりを目指しています。柔軟な働き方に寄り添い、能力ある未就労のママさんたちの発掘にも取り組んでいます。物心両面の幸せを経営理念とし、キャリアアップの為に人材育成やメンタルヘルス、健康経営にも力を入れています。

取組 ■女性活躍に向けた取組～ヨガやフラダンスで心身共にリフレッシュ～ ～女性専用ヘルメット制作～
・昼休みにはヨガ講師を招き、週2回コリをほぐすストレッチレッスンを実施。また、就業後に月2回フラダンス講師を招きダンスを指導してもらい、有志メンバーの踊りを会社のインスタグラムにアップしています。
・場内入場の際に着用する女性用ヘルメットは、手書きでデザインされており、社員からも来客からも好評を得ています。

■働き方改革の取組～リモート朝礼の実施～

・各工場をWEBで繋ぐと同時に、総務部等の時短社員は自宅からでも朝礼に参加ができる仕組みを構築し、場所にとらわれず、社内の連絡・確認等をスムーズに行っています。

■イキイキ楽しい職場環境に向けた取組～互いに感謝“ありがとう”を伝える仕組みづくり～

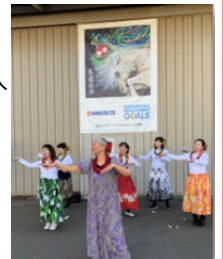
・社員同士がスマホやPCから簡単に感謝を文字で伝えることができるシステムを導入。“ありがとう”のメッセージを受け、社員のモチベーションがアップする効果以上に、同僚の良い所をみる目や感謝の力を磨くトレーニング！

■仕事と育児介護等両立支援の取組

- ①子どもの習い事に合わせた曜日別退社時間の設定
- ②子育てを行っているパートタイム従業員の雇用安定と待遇改善を目的とした短時間正社員制度の導入
- ③他企業内保育園利用者の休園時のテレワーク
- ④家族の転勤に伴う転居後のテレワーク
- ⑤シニアの出勤に係る労力軽減のためのテレワーク
- ⑥障害児を抱えるシニアの働き方 など個々人の生活に寄り添った多様な働き方の承認

■多様な人材の活躍に向けた取組

・若手社員等の育成のため、毎月、溶接や鉄鋼マイスター(外部専門家)を招き、実地練習や机上での講習を実施



成果 ◎育休を初めて取得した2017年以降 育休後復職率100%
◎年次有給休暇取得率 2021年度61%→2022年度78%
2019年：おかやま子育て応援宣言企業のアドバンス企業(岡山県)認定
2019年：岡山働き方改革パイオニア企業表彰(おかやま働き方改革会議)受賞
2019年：地域未来牽引企業(経済産業省)選定
2021年：岡山県女性活躍推進サポーター(岡山県)認定
2022年：岡山県男女共同参画社会づくり表彰(岡山県)受賞
2023年：健康経営優良法人(経済産業省)(5年連続)認定



応援しています！

働きやすい職場環境と良い人間関係、やりがいのある仕事の提供が大切だと思っています。それぞれの働く目的や生活スタイルなどを受け入れて、各々に合った働き方やキャリアステップを提案し、従業員側と会社側とでWIN-WINの関係を構築できるように、社内の様々な面で環境整備を行ってまいります。将来世代の皆様の活躍を応援しています。

活しました！

○女性社長なので、女性の気持ちをととても理解してくれます！子供の体調不良や習い事、学校行事など、快く会社を送り出してくれて本当に働きやすい職場です！パートで入社し、子育てをしながら自由な働き方をさせていただいた上に、正社員に登用いただき感謝です！(30代女性)
○外国人にも平等に研修や試験の機会を与えてくれるので、モチベーションが上がります！(20代男性@中国人)

