

将来世代
応援
企業賞

認定 NPO 法人 わははネット (香川県)

代表者：理事長 中橋 恵美子

所在地：香川県高松市丸亀町 13-1

業種：子育て支援

事業内容：子育て環境、改善に資する事業

設立年：西暦(元号) 2002年(平成14年)



従業員数：41人(男性2人、女性39人)

URL：<https://npo-wahaha.net/>

企業の取り組み状況等

背景 当法人は『香川から子育てをもっと楽しく!』をモットーに子育て支援活動に取り組む団体です。もともと子育て当事者が集まって組織を作ってきた背景もあり、仕事も子育ても両立できる環境づくり、風土づくりに積極的に取り組んできました。また、子育て支援の視点から、企業の働き方改革・ワークライフバランスを推進する事業を実施したり、育休取得者への職場復帰支援等にも事業を拡げてきているところです。

【柔軟な働き方への対応】

子どもの成長、家族の変化、イベント等に合わせて、柔軟に働き方を選択できる。パートの就労時間、勤務日数、正社員登用等も、上長との面談を通して、柔軟に対応している。

【終業時間＝退勤時間の風土】

終業時間に仕事を終わるという風土が定着しており、定時に帰ることへの心理的負担を感じることがない。時間内に終わることが難しい場合は、週のミーティング、朝の業務確認等で情報共有をし、お互いに業務量の確認をすることで、手助けを求めやすく帰りやすい、また休みやすい環境を整えている。

取組 **【キャリア面談の実施】**
希望者がキャリア相談を受けられる「キャリア相談室」を設置し、自分のキャリアを定期健診のように見直す機会として「セルフキャリアドック」制度を整え、2年に1回はキャリアコンサルタントによる面談を継続して実施している。

【法を上回る制度】

子の看護のための休暇については、その対象を、法を上回る高等学校の就業に達するまでの子を養育する者としている。

【認定・表彰実績】

- ・子育て応援企業 知事賞(2011年)
- ・素敵にたかまつ女性活躍企業表彰(2017年)
- ・かがわ働き方改革推進大賞 最優秀賞(2020年)
- ・健康寿命をのばそう!アワード(母子保健分野)厚生労働省子ども家庭局長賞(2020年)

成果 **【取り組み実績】**
・女性の育児休業取得率および職場復帰率は、100%。子どもを産み育てながら、働くことが当たり前の風土。
・有給休暇取得率 2022年度 79.6%。
・2022年度 年間総残業時間数 400.26時間

ひ

応援しています!

私自身も、子供の成長に合わせて、14:00までのパート勤務から徐々に時間を延ばし、正社員という働き方に移行してきました。誰もが、自分も家族も大切にしながら、働くということを通して社会に貢献したり、自分を活かしたり成長させたりできる場を整えていきたいと思っています。また、困った時に気軽に相談できる職場づくりをしていきたいと思っています。

活用しました!

子どもの学童保育への迎えの時間が18:00までとなっています。道路の混雑状況を考えると、17:10までには事務所を出ないといけない計算なのですが、それが叶えられる環境です。もちろん自分自身も、終業時間間際に手戻りがないように逆算して早め早めに仕事を進めることを心がけてはいますが、緊急の場合もチームでカバーし合いながら仕事を進めているので、安心して子どもに向き合う時間がとれています。(40代女性)

