

将来世代
応援
企業賞

富士フィルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 福島支社（福島県）



代表者：福島支社長 磯貝 丈晴

所在地：福島県郡山市虎丸町 21 番 7 号

業種：卸売業・小売業

事業内容：複合機をはじめとしたオフィス機器の販売と保守 従業員数：169 人（男性 134 人、女性 35 人）

設立年：1981 年（昭和 56 年）

URL：<https://www.fujifilm.com/fb/company/fbj>

企業の取り組み状況等

背景

「笑顔あふれ、健康で活気ある支社の実現」へ向け、社員一人ひとりがいきいきと働き続ける環境づくりを目指して、どんなライフステージでも「働き甲斐（キャリアアップ実現を実感）」を持ち、「能力の最大限の発揮」ができるよう、労使一体となり取り組んでいる。

取組

<若い世代が働きやすい職場づくり>

- 労使一体での毎月 1 回の職場懇談を開催。**毎月の対話を基盤に、新しい働き方に必要な安全衛生を具現化。有給やフレックスの活用促進などについて対話。
- 若手主催コミュニケーションミーティング。**若手社員が企画し会社側への提言をプレゼンし、より働きやすい環境づくりを自分たちで実現する意識を醸成。
- 男性社員の育児休暇事例を掲示板で紹介。**新しい働き方を積極的に推進。
- 郡山オフィスに ABW（Activity Based Working）の考え方を導入。**柔軟で多様な働き方を推進。
- 週 2 回までのリモートワーク制度の活用を推進側が自ら活用実践。**若手世代や子育て世代が取得しやすい雰囲気づくりに取り組んでいる。

<女性活躍推進>

- 女性営業事務の働きやすい環境づくり。**県内 6 拠点の横の連携と情報共有の為、コミュニケーションミーティングを開催、一体感の醸成により、有給を取得しやすい協業体制を構築。
- アシスタント（女性）の活躍推進。**県内 5 拠点のアシスタントによる情報共有・知識習得の創出機会とし、個人のモチベーション向上を図る。
- 産休・育休からの復帰の際の不安払拭。**復職前の人事担当並びに復職先上司との面談を実施し不安解消に努めている。
- 「女性のワークスタイル改革セミナー」開催。**女性の為の女性向けの企画、地域や取引先を巻き込んだ女性活躍を推進。

<健康経営への取組>

- グループ会社主催の健康イベント「歩活（あるかつ）」への積極参加。**支社をあげて取り組み、従業員の健康意識向上に繋げる。（参加率 95%）
- 従業員全員が「私の健康宣言」を実施。**支社掲示板「健康ポータルサイト」掲載し支社内で共有、健康に関する意識づけとできることからの取り組みを応援。

わがまち！安衛会！ Vol.13 -FBJ福島支社 グランディ虎丸- 全国の安全衛生への取り組み好事例をご紹介「労使一体の健康経営を推進」

安衛会（安全衛生委員会）とは、労働安全衛生法で50人以上の労働者数を有する事業所に設置義務が定められた職場の「安全」「衛生」「健康」の管理推進を担う委員会です。

FBJ福島支社安全衛生委員会のご紹介

グランディ虎丸（福島県郡山市）は2021年4月に移転リニューアル。主にFBJ福島支社の本部拠点として機能しています。カフェのような美しい外観や機能的なレイアウトで移転前から新しい働き方やコミュニケーションを具現化し、お客様や特約店様から親近感まで集約のように入社者同士の繋がりを築いています。



毎月の労使懇談会の対話を基盤に、新しい働き方に必要な安全衛生を具現化、事務局のMSG在籍さんに関わりました。「支社の組織運営の根幹に健康と安全が根入れ付られて、いい仕事をするには必ずしも社員一人ひとりが完結であること」を強調していき、3ヵ年からは労務幹部と磯貝支社長、MSG長による労使懇談会を毎月実施し、よりよい仕事ができるよう取り組んでいます。

健康宣言（健康経営宣言）～あなた自身の取り組み～

健康宣言	達成状況	達成率
健康宣言	達成	100%

成果

- ・福島県次世代育成支援企業認証制度の認証（2022 年認証）
- ・福島県ワークライフバランス大賞受賞（2024 年受賞）
- ・郡山労働基準協会主催「安全衛生優良従業員」受賞（2023 年）
- ・女性管理職 2 名
- ・男性育休 3 名、女性育休 4 名（2022 年 4 月～2023 年 12 月）
- ・女性育休 3 年度定着率 100%
- ・有給取得日数 11.2 日（2022 年度）
- ・育休復帰率男女ともに 100%（2022 年 4 月～2023 年 12 月）



応援しています！

全従業員がどんなライフステージでも意欲を持って働き、活躍していくために、会社の制度、経営者・上司・お客様の理解によって、働きやすい環境を構築していきます。さらにキャリアアップに繋がるやりがいのある企業を目指します。今後は男性の育児休暇取得率をあげていく取り組みを行ってまいります。

活用しました！

営業事務のコミュニケーションミーティングを企画。当日は会社から電話転送等の考慮があり、安心して参加できました。各拠点の問題点、悩みを共有し、解決策を提案・改善に繋げました。改善による効率化・営業の生産性向上によって、事務品質向上等に取り組むことができるようになりました。連携強化、業務効率化、そして女性・同職同士との気の置けない意見交換の為に定期的に開催を目指します。（営業事務 女性）

