



安達建設株式会社 (富山県)



代表者：代表取締役 安達正彦

所在地：富山県南砺市野田 425 番地の 7

業種：建設業

事業内容：土木・建築等の施工管理、生コン製造販売他

設立年：西暦(元号) 1959年(昭和 34年)

従業員数：73人 (男性 59人、女性 14人)

URL：<https://adachi-kensetsu.biz/>

企業の取り組み状況等

背景 これからもインフラ整備や防災・減災、災害復旧など地域の安全・安心の確保という建設業が担う大きな役割を果たすうえで、労働環境に問題を抱えるわけではなかったが、女性活躍や若者支援等に積極的に取り組む意識醸成は自然な流れであった。このため、各種制度の整備や育児介護休業法の改正対応、ICT 技術などの先進技術の導入等を経て、子育て・女性・若者に対する充実した支援体制を実現している。

取組

- 【出産、育児、女性活躍への取組み】
 - ・早くから女性技術者を積極的に採用し、資格取得支援や技能研修、現場監督への起用を通じてキャリア形成をサポート、多様な働き方の導入や休暇制度の充実
 - ・育児休業等に関する面談・説明会を複数回実施し、制度の理解と利用を促進
- 【休暇制度等の充実】
 - 土日週休 2 日制、残業・休日出勤事前申請制度、配偶者出産休暇・出産祝い金、子の有給看護休暇、時短勤務、時間単位休暇、連続休暇等の取得促進
- 【従業員と社長の面談】 定期面談を行うなどトップが(目線を)ダウンし要望や課題を把握、改革を実行
- 【資格・免許取得支援】 受験料や交通費、講座・研修受講料等を企業負担で支援
- 【先進技術の導入等】 ICT 機器(現場)、クラウドシステム(管理部門)の導入により業務効率化
- 【男女分け隔てない評価】 多数の女性技術者が優良な工事成績を獲得、表彰を受賞
- 【長時間労働の削減】 残業時間の集計管理を行い、年度ごとに問題点を見過ごさないよう対策を実施

成果

- 【国、県の制度の受賞歴等】
 - ◆2014年～くるみん認定取得(現在3回目更新)(国)
 - ◆2015年 女性が輝く元気企業とやま賞受賞(県)
 - ◆2016年、2017年、2021年、2023年 社会貢献活動功労表彰(全国建設業協会)
 - ◆2017年 なんと!やさしい子育て応援企業優良企業表彰・認定(南砺市)イクボス宣言の実施・イクボス企業同盟とやま加盟(県)
 - ◆2018年 男女共同参画推進事業所認定(県)
 - ◆2019年 働き方改革推進企業富山県知事表彰(県)
 - ◆2021年 とやま健康企業宣言銀 Step 1 認定(全国健康保険協会富山県支部)
 - ◆2022年 とやま女性活躍企業認定、元気とやま!子育て応援企業登録(県)
- 【主な成果】
 - 女性管理職比率……………15%(3名/15名) > 建設業平均 3.1%
 - 業務効率化による時間外労働の削減…年平均 6.0 時間/月(2022 年度)
 - 平均有給休暇取得日数……………12.4 日(2022 年度)
 - 先進 ICT 技術、電子システムを一早く導入し年々業務を効率化
 - 各種取組みによる労働環境改善により、若手人材が定着



応援しています!
働き方改革によって時流が大きく変わり、企業の在り方を考える時代になってきています。従業員の皆さんには会社の取組みを利用してもらい、ワークライフバランスをしっかりと築き、結果的に会社への生産性、効率を高めてもらいたいと思います。会社、従業員、相互にいい関係を構築できるよう、これからも試行錯誤していきます。

活用しました!

- ・有給看護休暇制度を利用することで、子供の急な体調不良等に安心して対応できています。
- ・育児休業制度では現場の調整をもらい、丁寧な説明のお陰でスムーズに休業に移行できました。復帰後は改めてがんばりたい!
- ・残業が少なく、休みも取りやすい雰囲気があり、心にゆとりをもって働いています。