

将来世代
応援
企業賞

社会福祉法人つくし会 (岩手県)



代表者：理事長 熊谷 茂

所在地：岩手県一関市滝沢字寺下 2-1

業種：老人福祉・介護

事業内容：特別養護老人ホーム、デイサービスセンター、
グループホームなど 11 事業を展開

設立年：1977 年（昭和 52 年）

従業員数：222 人（男性 67 人、女性 155 人）

URL：<http://www.iwate-tukushikai.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

- ・ 子育て・介護と仕事との両立を図ろうとしたとき、どちらかが困難になると離職に繋がってしまう。
- ・ 貴重な人材を失うことは大きな損失であり、残る職員の負担も増大し、不満が起こってしまう。
- ・ 福祉先進国のデンマークを視察した際に、男女平等の教育と男性が育児・家事を当たり前に行っている姿を目の当たりにし、働き方改革を進めるきっかけとなった。

取組

- ◆**子育て世代への支援**
 - ・ 扶養手当とは別に 3 歳までの子がいる職員への月額子 1 人につき 1 万円の「子育て支援手当」を支給
- ◆**人材の確保・社員の成長支援**
 - ・ 福祉系以外の高校生の高校在学中における初任者研修費用の全額補助を実施
 - ・ グローバル性を養うために海外研修（北欧の介護施設・保育施設・障がい者施設の視察）を実施
 - ・ 資格支援制度（ケアマネジャー研修・実務者研修・初任者研修の費用補助）の創設
- ◆**社員が休暇取得しやすい雰囲気づくり**
 - ・ 子の看護休暇・介護休暇・男性の育児休暇制度の活用促進

<子の看護休暇制度>
小学校就学前の子 1 人につき、年 5 日間、2 人以上は年 10 日間まで取得可能。（有給扱い）

<介護休暇制度>
介護を必要とする職員は、家族 1 人につき年 5 日間、2 人以上は年 10 日間まで取得可能。（有給扱い）

 - ・ 年 6 日以上（法定 5 日）有給休暇を取得するように職員へ周知

成果

- ◆**働き方改革により、以下を達成（令和 4 年度実績）**
 - ・ 1 人当たり年平均 12.5 日取得（看護・介護休暇とは別）
 - ・ 男性職員 1 名が育児休暇取得（取得期間：令和 4 年 7 月 28 日～令和 5 年 2 月 28 日）
 - ・ 看護休暇 23 名、介護休暇 8 名取得
 - ・ 新規高卒者 3 名を正職員として採用
 - ・ 次世代育成支援対策推進法に係る一般事業主行動計画の期間内に出産した 8 人の女性職員が、育児休暇後職場復帰
- ◆**令和元年度 「いわて女性活躍認定企業」認定（岩手県）**
- ◆**令和 5 年度 「くるみん」認定（岩手労働局）**
- ◆**令和 5 年度 「いわて働き方改革 AWARD 2023」優秀賞受賞（岩手県）**

応援しています！

私たちの仕事は大事な社会的なインフラで、持続的永続的な経営が求められますが、福祉人材（人財）が不足することで、事業が停滞すれば地域住民が困ります。「職員を大切にしなければ、利用者を大切にできない。」という考えで、今後も積極的に働きやすく、働きがいのある職場作りをしていきます。

（理事長 熊谷 茂）

活用しました！

育児休暇を取得した男性職員として、この経験は私にとって貴重なものでした。毎日の育児は大変ですが、協力して育児に携わる事の重要性を再認識する機会となりました。また、施設が私の育児休暇取得を支持し、ご協力いただいたことに深く感謝しています。私たち男性も家庭を支え育児に参加する事が、より良い職場環境と社会をつくる一歩であると信じています。

（30 代 男性介護職員）