

将来世代
応援
企業賞

日本電気硝子株式会社 (滋賀県)



代表者：代表取締役社長 岸本 暁

所在地：滋賀県大津市晴嵐二丁目7番1号

業種：製造業（ガラス）

事業内容：特殊ガラス製品およびガラス製造機械の製造・販売

設立年：1944年（昭和19年）

従業員数：1,737人（男性1,564人、女性173人）

URL：<https://www.neg.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

人材を会社の成長基盤と考え、性別・年齢・国籍にとらわれず多様な人材がいきいきと活躍できる環境を目指しています。事業の根幹であるガラスのものづくりは開発から形にするまで長い時間を要することから、上記のような多様な人材が長期的な視野と高いモチベーションを持って働ける仕組みづくりを進めています。

【育児と仕事の両立支援】

★育児と仕事を両立しながら続けられるよう、各種の制度整備や法定を上回る拡充に取り組んでいます。

・小学校3年生までの子どもがいる従業員が、育児目的で利用できる「時差勤務」や「在宅勤務制度」を導入。また、「育児のための短時間勤務制度」についても小学校3年生まで、1～2時間の短縮を6パターンから選択可能。

・育児休業の取得促進にも取り組んでおり、法定では出生後8週間以内である「産後パパ育休」を子どもが2歳になるまで取得可能とし、柔軟性を高めています。また、育児休暇は最初の7日間まで有給とし、取得の後押しをしています。

・女性の産前休暇については、法定の6週を上回る8週間前から取得可能としています。法定を上回る2週間については、会社から給与の6割を給付し、出産する女性従業員が安心して健康に過ごせるよう取り組んでいます。

【女性活躍の施策】

★性別問わず活躍する社員を増やすため、採用強化や意見を聞く場を設定しています。

・女性従業員の増加に向けた施策として、新卒総合職における女性採用比率25%以上を目標に採用活動を行い、4年間で12.5%（2019年）→25.5%（2023年）と倍増しました。引き続き目標達成できるよう、採用活動にも力を入れていきます。

・女性従業員と女性社外取締役の意見交換会の実施など、実際に働く女性従業員の意見やニーズの確認を行っています。

【多様な働き方の推進】

★メリハリをつけて仕事と私生活を両立できるよう、多様な働き方を可能にする取り組みを進めています。

・「5連休の年2回取得促進」として、有給休暇3日以上+休日が連続5日以上となる休みの年2回以上の取得を促しており、取得率99%以上を達成しています。

・年次有給休暇を法定を上回る年間24日付与。また、3年間繰り越し可能なため、仕事やプライベートの状況に応じ、柔軟に取得できます。

・フレックスタイム制度や在宅勤務制度の導入等、多様な働き方の拡充にも取り組んでいます。



取組

成果

・「プラチナくるみん」2019年認定取得（滋賀県内3社目の認定）

・「健康経営優良法人」2019年から5年連続認定

・男性も育休取得率が向上し、下記の高い水準となりました。

女性：100% 男性：86.1%（2023年実績）

・年次有給取得日数 平均18.8日（2023年実績）

・平均勤続年数 男性：22.9年 女性：16.2年

※女性については近年若手採用が増えた結果、平均年数が下がっています。

・女性従業員のリーダーや管理職、海外駐在者もおり、女性の活躍フィールドが拡大しています。

応援しています！

当社では、多様な考え方や背景を尊重しつつ、一人ひとりがいきいきと働くことができる職場環境を目指しています。女性採用やキャリア採用といった多様な人材に入社してもらえるような取り組みに加え、入社後はそれぞれのライフプランやイベントがある中で仕事と生活を両立して長く働き続けられるような仕組み・環境づくりに取り組んでいます。

活用しました！

・育児は男性側として何でもやりたいと思い、半年間の育児休職を取得しました。職場からも応援してもらえ、とても心強かったです。今後も定時退社は継続しつつ、仕事では大きな成果にこだわって両立を目指したいと思っています。（30代男性）

・上司と何度も相談し、会議時間の変更など職場の働き方の見直しもできました。育休からの復帰後は時短勤務をしています。その分タイムマネジメントを意識し、集中して取り組んでいます。（30代女性）

