

将来世代
応援
企業賞

あさひ製菓株式会社 (山口県)



代表者：代表取締役 社長 坪野 恒幸

所在地：山口県柳井市柳井 5275

業種：製造業

事業内容：和洋菓子製造販売 他

設立年：1949年（昭和24年）

従業員数：358人（男性64人、女性294人）

URL：<https://www.kasinoki.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景 女性が社員の8割を占める弊社において、「出産と子育て」は社員が仕事と家庭を両立していくうえで避けて通れない課題です。家庭をもつ人生を歩むこと、仕事のキャリアを築いていくこと、どちらも諦めることなく社員が弊社で働いてもらえるよう労働環境を整える必要がありました。

- 取組**
- 仕事と家庭を両立させるための制度
 - ・育児休業取得者の代替社員を配置
 - ・有給休暇の取得が時間単位でも可能（最大40時間/年）
 - ・働き方改革ミーティングの実施
 - ・誕生日休暇の制度導入
 - 女性が働きやすい職場環境づくり
 - ・管理職への積極的な取組
 - ・女性従業員の積極的な採用
 - 非正規社員が働きやすい職場環境づくり
 - ・正社員登用制度
 - 若者が働きやすい職場環境づくり
 - ・フォローアップ研修
 - ・特別支援学校生徒の積極的な実習受入
 - 時間外の削減
 - ・DXによる業務効率化
 - ・ノー残業デイ



- 成果**
- 表彰履歴等
 - ・誰もが活躍できるやまぐちの企業
 - ・やまぐち子育て応援企業
 - ・やまぐちイクメン応援企業
 - ・やまぐち障害者雇用推進企業
 - ・やまぐち女性の活躍推進事業者
 - ・やまぐち男女共同参画推進事業者
 - ・やまぐち働き方改革推進優良企業受賞（R2）
 - ・えるぼし（認定段階2）

- 制度の利用状況等
 - ・育児休業取得率：100%
 - ・短時間勤務制度：11人（R5）
 - ・正社員登用制度：9人（過去3年）
 - ・女性管理職割合：33.3%
 - ・介護休暇取得実績：2人
 - ・時間外労働削減：8%（R2.6⇒R5.6）

応援しています！

育児休業から職場復帰して今までと同じ条件で勤務することは難しいです。その点、短時間勤務を利用して家庭と仕事を両立できることは社員の離職率の減少にも寄与できますし、何より、家庭と仕事を両立することで社員本人のQOLの低下を防ぐことが出来ます。家庭も仕事もどちらも諦めない。そういう社員が活躍できるようにこれからも環境作りに邁進していく次第です。

活用しました！

育児の間、育児手当もいただけたので、安心して育児に専念できました！「妊娠を機に退職します」ではなく、育休を利用して戻ってきてくれるのは職場にとっても安心感があります。（30代管理職女性）/3人の子育て中で時短勤務をさせていただいている今でさえ、出発前と帰宅後は毎日バタバタしています。朝と夕の1時間がない生活は考えられないので、とても有難い制度だと思っています。（30代女性社員）/最初は今まで通りの時間勤務で働こうと思っていたのですが先輩社員の方から短時間勤務を活用した方がいいと聞き活用しています。夫が三交代勤務で私が主に育児、家事をすることが多いので少しでも早く家に帰れるのはとても助かります。（20代女性社員）